

Uchwała Nr IV/172
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 listopada 2011 r.

w sprawie przyjęcia korekty planu rzeczowo-finansowego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy na rok 2011

Na podstawie art. 100 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i poz. 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i poz. 1240, Nr 180, poz. 1280, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, Nr 161, poz. 1278, Nr 202, 1553, z 2010 r. Nr 57, poz. 359, Nr 75, poz. 471, Nr 96, poz. 620, Nr 127, poz. 857, z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 84, poz. 455, Nr 112, poz. 654) w związku z § 13 ust. 2 pkt 1 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy uchwała się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się korektę planu rzeczowo-finansowego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy na rok 2011 stanowiącą załącznik do uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Uchwała Nr IV /173
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 listopada 2011 r.

w sprawie wyboru biegłego rewidenta badającego sprawozdanie finansowe

Na podstawie z art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, Nr 165, poz. 1316 z 2010 r. Nr 47, poz. 278, z 2011 Nr 102, poz. 585) w związku z art. 62 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365, z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i poz. 711, Nr 144, poz. 1043, Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i poz. 1240, Nr 180, poz. 1280, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, Nr 161, poz. 1278, Nr 202, poz. 1553, z 2010 r. Nr 57, poz. 359, Nr 75, poz. 471, Nr 96, poz. 620, Nr 127, poz. 857, z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 84, poz. 455, Nr 112, poz. 654) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Dokonuje się wyboru AUDIT CONSULT sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie do badania sprawozdania finansowego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Uchwała Nr IV/174
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 listopada 2011 r.

w sprawie uchwalenia „Zasad etycznych społeczności akademickiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy”

Na podstawie § 5 ust. 2 zarządzenia nr 5/11 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie ustalenia zasad Systemu Kontroli Zarządczej w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Witelona w Legnicy uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Senat uchwała „Zasady etyczne społeczności akademickiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.
2. Senat zobowiązuje społeczność akademicką do stosowania uchwalonych „Zasad etycznych”.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Uchwała Nr IV/175
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 listopada 2011 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie powołania Komisji do spraw odznaczeń państwowych i resortowych

Na podstawie § 13 ust. 1 pkt 11 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy uchwała się, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr III/64 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 11 września 2007 r. w sprawie powołania Komisji do spraw odznaczeń państwowych i resortowych w § 1 pkt 1, 5 i 7 otrzymują brzmienie:

- „1) dr Helena Babiuch – przewodniczący”
- „5) dr n. med. Jarosław Goldman”
- „7) mgr Aneta Liczko”

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Uchwała Nr IV/176
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 listopada 2011 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie powołania Komisji Budżetowej

Na podstawie § 14 ust. 5 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy uchwała się, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr III/66 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 11 września 2007 r. w sprawie powołania Komisji Budżetowej zmienionej uchwałą nr IV/118 z dnia 16 listopada 2010 r. w § 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
„2) mgr Danuta Wałęga-Szych”

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Uchwała Nr IV/177
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 listopada 2011 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie powołania komisji dyscyplinarnych dla studentów

Na podstawie § 59 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy uchwała się, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr IV/6 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 14 października 2008 r. w sprawie powołania komisji dyscyplinarnych dla studentów zmienionej uchwałami nr IV/62 z dnia 24 listopada 2009 r. i nr IV/120 z dnia 16 listopada 2010 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1:
 - a) w pkt 2 lit a otrzymuje brzmienie:
„a) mgr Anna Feja-Paszkwicz”

 - b) w pkt. 3 lit. d otrzymuje brzmienie:
„d) Diana Iwanków”

- 2) w § 2 w pkt 3 lit. c otrzymuje brzmienie:
„c) Monika Grabiec”

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

ZASADY ETYCZNE SPOŁECZNOŚCI AKADEMICKIEJ PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ IM. WITELONA W LEGNICY

Rozdział I

§ 1.

Przepisy ogólne

Użyte w poniższych przepisach określenia oznaczają:

- 1) **Uczelnia** – Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy,
- 2) **Spółeczność akademicka** – społeczność Uczelni, w skład której wchodzi nauczyciele akademicy, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi oraz studenci,
- 3) **Pracownik** – osoba zatrudniona na Uczelni w ramach stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej.

§ 2.

Podstawy etyczne

1. Uczelnia jest zobowiązana do troski o przestrzeganie etosu akademickiego, tworzenie warunków sprzyjających zachowaniu jego niezłomności i żywotności oraz warunków sprzyjających pracy naukowo-dydaktycznej.
2. Członków społeczności akademickiej obowiązuje zasada zaangażowania w respektowanie etosu akademickiego oraz wartości, takich jak swobody akademickie i instytucjonalna autonomia Uczelni.
3. Realizacja swobód akademickich, wolność nauczania i wolność badań naukowych wymagają wypełniania wzajemnych zobowiązań pomiędzy członkami społeczności akademickiej a Uczelnią.
4. Wzajemne zobowiązania społeczności akademickiej i Uczelni, pozwalające na godne i właściwe spożytkowanie autonomii Uczelni to:
 - 1) wykorzystywanie swobód w celu dociekania i głoszenia prawdy,
 - 2) dbałość wszystkich członków społeczności akademickiej o Uczelnię, jako dobro wspólne, utożsamianie się i lojalność wobec Uczelni, a także poszanowanie wewnętrznych reguł jej działania,
 - 3) wspomaganie demokratycznie wybranych władz i pomoc w kreowaniu prestiżu Uczelni,
 - 4) kierowanie się zasadami zaufania, mającymi na względzie godność i dobre imię wszystkich członków społeczności akademickiej oraz przestrzeganie prawa do prywatności,
 - 5) okazywanie szacunku i tolerancji wobec wszelkich, dopuszczonych prawem, poglądów, postaw i stylów życia, bez obawy o konsekwencje zawodowe czy utratę posiadanych przywilejów,
 - 6) przestrzeganie zasad współżycia społecznego, uprzejmość i koleżeństwo, a w kontaktach służbowych okazywanie wzajemnego szacunku, służenie radą i pomocą,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracowniczej,
 - 8) sumienność w realizowaniu obowiązków,
 - 9) poszanowanie praw z tytułu ochrony własności intelektualnej.

Rozdział II

Zasady postępowania członków społeczności akademickiej Uczelni

§ 3.

Zasady postępowania władz Uczelni

1. Władze Uczelni mobilizują społeczność akademicką do działań zapewniających wysoki poziom funkcjonowania Uczelni, jej pomyślność oraz rozwój.
2. Władze Uczelni rzetelnie, uczciwie i z zaangażowaniem wypełniają swoje obowiązki, a w szczególności:
 - 1) dbają o zrównoważony rozwój Uczelni,
 - 2) dążą do stworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku i tolerancji, gwarantującego podmiotowe i partnerskie traktowanie pracowników,

- 3) dbają o dobro każdego z członków społeczności akademickiej, zapewniając równe szanse zatrudnienia, awansu i doskonalenia zawodowego, zgodnego ze strategią rozwoju Uczelni, unikając wszelkiej formy dyskryminacji,
 - 4) zapewniają dobre warunki pracy i możliwości rozwoju zawodowego w sferze badawczej, dydaktycznej i administracyjnej,
 - 5) angażują się w działania mające na celu wprowadzenie i utrzymanie standardów i procedur gwarantujących wysoką jakość kształcenia,
 - 6) stosownie reagują na wszelkie nieprawidłowości występujące w ich otoczeniu,
 - 7) wspierają i promują kodeks wartości etycznych, dając dobry przykład własnym postępowaniem i podejmowanymi decyzjami,
 - 8) udzielają wszechstronnego wsparcia organizacjom studenckim.
3. Władze Uczelni nie mogą angażować się w działania skutkujące obniżeniem prestiżu Uczelni lub jej konkurencyjności na rynku usług dydaktycznych.

§ 4.

Zasady postępowania pracowników Uczelni

1. Pracownik powinien:
 - 1) w pełni wykorzystywać posiadane umiejętności, kwalifikacje oraz czas pracy, wykonywać terminowo i z należytą starannością powierzane mu zadania i współpracować w interesie Uczelni z innymi członkami społeczności akademickiej,
 - 2) ustawicznie pogłębiać swoją wiedzę i doskonalić umiejętności, a swoim działaniem, postawą i zachowaniem przyczyniać się do realizacji misji Uczelni,
 - 3) unikać korzystania z mienia Uczelni dla celów prywatnych, a w szczególności nie wykonywać na Uczelni i w ramach stosunku pracy zadań na rzecz innych podmiotów,
 - 4) dbać o swój wizerunek i prezentować wysoki poziom kultury osobistej, unikając zachowań nieliczących z godnością pracownika Uczelni,
 - 5) chronić Uczelnię przed jakimikolwiek stratami i nadużyciami.
2. Pracownik zajmujący kierownicze stanowisko unika autokratycznych form kierowania pracą zespołu.
3. Pracownik nie może żądać od swych współpracowników i podwładnych zachowania sprzecznego z zasadami i wartościami etycznymi społeczności akademickiej Uczelni.
4. Pracownik nie przerzuca na współpracowników wykonywania zadań, które zgodnie z zakresem obowiązków powinien wykonywać samodzielnie, a do powierzonych obowiązków zawodowych powinien podchodzić bezstronnie i obiektywnie.
5. Pracownik pełniący funkcje publiczne w innych instytucjach czy organizacjach krajowych i międzynarodowych nie powinien uchybiać godności swego zawodu, ani sprzeniewierzać się przyjętym zasadom i wartościom społeczności akademickiej Uczelni.
6. Naganne i niedopuszczalne jest przyjmowanie przez pracownika prezentów lub innych korzyści, które mogłyby wpływać na podejmowane przez niego decyzje lub dokonywane oceny.

§ 5.

Zasady postępowania nauczycieli akademickich

1. Nauczyciela akademickiego obowiązuje odpowiedzialność za przekazywane treści.
2. Nauczyciel akademicki powinien:
 - 1) wykonywać obowiązki zawodowe z zachowaniem należytej rzetelności i staranności, dbać o dobre imię Uczelni, brać czynny udział w jej życiu, a swoje umiejętności i wiedzę wykorzystywać także dla dobra Uczelni,
 - 2) przekazywać rzetelne wiadomości z zakresu uprawianej dyscypliny naukowej,
 - 3) przyjmować postawę życzliwego krytycyzmu wobec prac i koncepcji innych autorów, połączoną z dystansem wobec siebie i własnego dorobku naukowego;
 - 4) starannie przygotowywać się do zajęć oraz dostosowywać metody nauczania do specyfiki wykładanego przedmiotu, którego treść powinna odzwierciedlać aktualny stan wiedzy,
 - 5) rozbudzać zainteresowania studentów oraz tworzyć atmosferę wyzwalającą kreatywność wszystkich członków społeczności akademickiej.
3. Nauczyciela akademickiego powinna cechować samodzielność i niezależność od pozanaukowych uwarunkowań ideologicznych, politycznych lub ekonomicznych.
4. Nauczyciel akademicki w badaniach naukowych nie dopuszcza do fałszowania wyników badań, przestrzega zasad uczciwości naukowej, ochrony praw autorskich i własności intelektualnej.
5. Nauczyciel akademicki, w trosce o jakość kształcenia na Uczelni, wspiera wiedzą i doświadczeniem swoich współpracowników, a zwłaszcza młodszych kolegów.
6. Nauczyciel akademicki, wymieniając poglądy naukowe, powinien posługiwać się wyłącznie argumentami merytorycznymi.
7. Nauczyciel akademicki nie może pozostawać obojętny na zaobserwowane niewłaściwe postępowanie; nie powinien jednak publicznie krytykować działalności zawodowej innego nauczyciela. Naganne jest

bezzasadne przedstawienie kolegi w złym świetle, narażające go na utratę szacunku, zmniejszenie wynagrodzenia czy usunięcie z zajmowanego stanowiska lub niezasłużone pominięcie w awansowaniu.

8. Nauczyciel akademicki zobowiązany jest do lojalności wobec współpracowników i powstrzymywania się od działań naruszających taką lojalność również po zakończeniu współpracy.

§ 6.

Zasady postępowania nauczycieli akademickich wobec studentów

1. Efektem kształcenia na Uczelni jest ukształtowanie odpowiedzialnego moralnie człowieka, wyposażonego w wiedzę z dyscyplin stanowiących kanon jego wykształcenia oraz stosowne umiejętności praktyczne. Nauczyciel akademicki powinien wspomagać studenta w usprawnianiu zdolności poznawczych w dochodzeniu do prawdy.
2. Nauczyciel akademicki, przed rozpoczęciem cyklu dydaktycznego, zobowiązany jest do zapewnienia studentom informacji o programie zajęć, prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w zajęciach oraz warunkach zaliczenia przedmiotu.
3. Przekazywanie wiedzy przez nauczycieli akademickich powinno odbywać się w sposób odpowiedzialny, w obszarze ich kompetencji zawodowych, ze szczególnym naciskiem na:
 - 1) wyzbycie się uprzedzeń i przedstawianie różnych stanowisk, koncepcji i twierdzeń naukowych z ewentualnym przedstawieniem osobistego punktu widzenia,
 - 2) bezstronne formułowanie opinii o cudzym dorobku oraz krytyczną jego analizę,
 - 3) przyznawanie się do ewentualnie popełnionych błędów, uznawanie potencjalnych nie trafności własnych pomysłów, ujęć i sformułowań,
 - 4) indywidualne podejście do każdego studenta oraz możliwość bezpośredniego kontaktu naukowego,
 - 5) propagowanie wśród studentów nawyków uczciwego studiowania oraz rzetelnego wykonywania pracy zawodowej,
 - 6) sprzyjanie dociekliwości naukowej studentów oraz dbałości o warsztat poznawczy i środki przekazu wiedzy.
4. Nauczyciel akademicki w odniesieniu do studentów powinien:
 - 1) przyjąć sprawiedliwe i jednakowe zasady oceniania,
 - 2) jawnie odnosić się do treści oraz formy ustnych i pisemnych wypowiedzi studentów z poszanowaniem dla prywatności i godności studenta.
5. Godne potępienia jest wypowiadanie, poza sferą służbową, negatywnych opinii o swych studentach, w sposób pozwalający na zidentyfikowanie osoby ocenianej.
6. Moralnie naganne jest udzielanie odpłatnych korepetycji, lekcji bądź konsultacji własnym studentom.
7. Nauczyciel akademicki w roli mistrza-wychowawcy powinien wpływać na postawę studenta poprzez dobry przykład oraz inspirowanie do refleksji nad wartościami wykraczającymi poza kanon wiedzy związany z programem kształcenia.

§ 7.

Wzorce postępowania studentów

1. Student powinien kierować się podstawowymi zasadami etosu akademickiego.
2. Student jest zobowiązany do:
 - 1) postępowania zgodnie z treścią ślubowania i regulaminu studiów,
 - 2) uczestniczenia w zajęciach dydaktycznych i organizacyjnych zgodnie z regulaminem studiów,
 - 3) składania egzaminów, odbywania praktyk i spełniania innych wymogów przewidzianych w planie studiów,
 - 4) rzetelnego i sumiennego podnoszenia poziomu wiedzy, umiejętności i kompetencji, zdobywanych przez cały okres studiów;
 - 5) traktowania egzaminów, jak również pozostałych form weryfikacji wiedzy, jako rzetelnych sprawdzianów, w trakcie których powinien korzystać jedynie ze swojej wiedzy i umiejętności,
 - 6) poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej, niedopuszczania do plagiowania bądź fałszowania prac wykonywanych w trakcie studiów,
 - 7) wspierania innych studentów w nauce, pomocy w adaptacji do warunków życia akademickiego, jak również reguł panujących na Uczelni,
 - 8) traktowania z należnym szacunkiem całej społeczności akademickiej, dbałości o zasady dobrego wychowania i obyczaje akademickie, a także dbałości o dobre imię Uczelni,
 - 9) pozostawiania w łączności z Uczelnią po ukończeniu studiów, poświadczając wartość odebranego wykształcenia pracą zawodową i działalnością publiczną.
3. Student nie powinien brać udziału w żadnych przedsięwzięciach uwłaczających jego godności lub godności innych osób, jak również podejmować działań mogących zaszkodzić dobremu imieniu Uczelni.
4. Student powinien w sposób adekwatny reagować na wszelkie przejawy zachowań nieetycznych pracowników Uczelni. O zachowaniach stanowiących przekroczenie obowiązujących „Zasad etycznych” powinien powiadomić Komisję ds. Etyki.

§ 8.

Zasady postępowania wobec osób trzecich

1. W kontaktach z osobami trzecimi obowiązuje zasada życzliwości, uprzejmości i zrozumienia.
2. Pracownicy wykonujący czynności na rzecz osób trzecich zobowiązani są do poszanowania godności tych osób oraz udzielania rzetelnej i wyczerpującej informacji.
3. Członkowie społeczności akademickiej nie powinni wypowiadać wobec osób trzecich opinii o innych członkach społeczności akademickiej, mogących zostać przyjętymi jako obraźliwe lub dyskredytujące.
4. Niedopuszczalne jest wypowiadanie przez członków społeczności akademickiej wobec osób trzecich negatywnych opinii o przmiotach i walorach osobistych innych członków społeczności akademickiej.

§ 9.

Wartości określające relacje Uczelni z otoczeniem zewnętrznym

1. W kontaktach z otoczeniem zewnętrznym Uczelnia postępuje zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji; przestrzega zasad uczciwości i rzetelności.
2. W kontaktach interpersonalnych i ogólnospołecznych na szczególną troskę zasługują postawy realizujące idee dobra wspólnego Uczelni, kreujące wizerunek ośrodka akademickiego o najwyższych standardach nauczania i etyki zawodowej.
3. Uczelnia dba o swój pozytywny wizerunek w skali regionu, kraju i w wymiarze międzynarodowym.
4. Poprzez współpracę ze środkami masowego przekazu Uczelnia informuje o swoich przedsięwzięciach szerokie grono odbiorców, skutecznie dociera ze swoją ofertą do potencjalnych kandydatów na studia.
5. W materiałach promocyjnych, na stronach Internetu, a także w innych środkach przekazu dba o przystępną formę oraz rzetelność zamieszczanych informacji.
6. Uczelnia aktywnie śledzi przemiany gospodarcze, a tym samym w sposób elastyczny rozwija system kształcenia w celu dostosowania kwalifikacji absolwentów do bieżącej sytuacji na rynku pracy. Uczelnia współpracuje z przedstawicielami przedsiębiorstw i organizacji społeczno-gospodarczych.
7. Władze Uczelni, mając na uwadze podwyższenie standardów kształcenia, dążą do zacieśnienia współpracy oraz wymiany poglądów między ośrodkami akademickimi w regionie, kraju i na świecie.
8. Pracownicy Uczelni wspierają inicjatywy obywatelskie, a także włączają się do działań na rzecz społeczności lokalnej. Promują ideę społecznej odpowiedzialności biznesu oraz urzeczywistniają ją w praktyce. Uczelnia uznaje działalność charytatywną za szczególnie ważny przejaw społecznej odpowiedzialności i wspiera postawy filantropijne wśród pracowników i środowiska przedsiębiorców.

§ 10.

Postanowienia końcowe

1. Do przestrzegania postanowień zawartych w powyższych „Zasadach etycznych” zobowiązana jest cała społeczność akademicka.
2. Członek społeczności akademickiej ma prawo otrzymać wyjaśnienie niejasnych dla niego zapisów lub wątpliwości związanych z treścią „Zasad etycznych”, zgłaszać uwagi oraz inicjować zmiany i uzupełnienia w jego zapisach. Organem właściwym w tym zakresie jest Komisja ds. Etyki, powoływana przez rektora odrębnym zarządzeniem.
3. Członek społeczności akademickiej powinien ujawniać i zwalczać wszelkie przejawy łamania „Zasad etycznych”.
4. Nad przestrzeganiem „Zasad etycznych” czuwa Komisja ds. Etyki.