

COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA

**ul. Sejmowa 5 A, 59-220 Legnica
tel. centrala (76) 723-21-50, 51, fax (76) 723-29-00, 05
e-mail: uczelnia@collegiumwitelona.pl**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI za rok akademicki 2021/2022

Legnica, dnia 19 września 2022 r.

WŁADZE UCZELNI

Rektor - prof. dr hab. Andrzej Panasiuk
Prorektor ds. Dydaktyki i Studentów - dr Monika Wierzbicka
Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą – dr Bogumiła Wątorek
Prorektor ds. Rozwoju – dr Karol Rusin

Kanclerz - mgr Robert Burba
Z-ca kanclerza - mgr Jerzy Stefaniak

WŁADZE JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH

Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
Dziekan – dr hab. inż. Marcin Liberacki
Prodziekani – dr Małgorzata Buchła
mgr Grzegorz Majewicz

Wydział Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej
Dziekan - prof. dr hab. inż. Jerzy J. Pietkiewicz
Prodziekani - dr Małgorzata Bujnowska
mgr Renata Hołowiak

Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych
Dziekan - dr inż. Danel Medyński
Prodziekani - dr Przemysław Siudak
mgr inż. Krzysztof Kolbusz

KIEROWNICY KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

Kwestor - mgr Andrzej Senko
Dział Administracyjno-Techniczny - mgr inż. Józef Wąsik
Dział Organizacji i Spraw Osobowych - mgr Katarzyna Senko
Dział Rozwoju, Promocji i Wydawnictw - mgr Mirosław Szczypiorski
Dział Badań, Projektów i Współpracy - mgr Marta Żołnierewicz
Biblioteka - mgr inż. Agnieszka Koza
Akademickie Centrum Kompetencji - mgr Aneta Liczko

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

W roku sprawozdawczym 2021/2022 w Collegium Witelona Uczelnia Państwowa funkcjonowały:

Jednostki organizacyjne:

Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych (WS)
Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych (WT)
Wydział Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej (WZ), w skład którego wchodzi
Monoprofilowe Centrum Symulacji Medycznej (MCSM)

Jednostki ogólnouczelniane:

Instytut Technologii i Innowacji (ITI)

Komórki organizacyjne:

Kwestura (KW)
Dział Administracyjno-Techniczny (DA)
Dział Organizacji i Spraw Osobowych (DO)
Dział Rozwoju, Promocji i Wydawnictw (DW)
Dział Badań, Projektów i Współpracy (DB)
Biblioteka (BU)
Akademickie Centrum Kompetencji (ACK)

Biura i Stanowiska Samodzielne:

Biuro Kontroli i Audytu Wewnętrznego (AW)
Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – Kancelaria informacji niejawnych (IN)
Inspektor Danych Osobowych (IOD)
Obsługa Prawna (OP)
Biuro ds. Obronnych i BHP (BO)
Biuro Rektora (BR)
Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnościami
Magazyn Materiałów Specjalnych (MMS)

Filia we Wrocławiu, w tym Biuro Filii (FW)

W komórkach administracyjnych funkcjonowały:

- w Kwesturze:

Sekcja ds. Księgowości

Sekcja ds. Płac

- w Dziale Administracyjno-Technicznym:

Sekcja ds. Inwestycji

Sekcja ds. Zamówień Publicznych

Sekcja ds. Informatyzacji

Sekcja ds. Ewidencji i Inwentaryzacji

Sekcja ds. Kancelaryjnych

Sekcja ds. Techniczno-Gospodarczych

Dom Studenta

- w Dziale Organizacji i Spraw Osobowych:

Sekcja ds. Spraw Osobowych

Sekcja ds. Pomocy Materialnej

Sekcja ds. Organizacji Studiów

Biuro Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami (BON), w tym Lider/Adwokat studentów z ASD

- w Dziale Rozwoju, Promocji i Wydawnictw:

Sekcja ds. Komunikacji Społecznej

Sekcja ds. Promocji Uczelni

Sekcja ds. Strategii i Rozwoju

Wydawnictwo

- w Dziale Badań, Projektów i Współpracy:

Sekcja ds. Badań i Projektów

Sekcja ds. Współpracy z Zagranicą

- w Akademickim Centrum Kompetencji:

Sekcja ds. Kształcenia

Biuro Karier

Biuro Uniwersytetu Trzeciego Wieku

Ośrodek Szkolenia i Egzaminowania Maszynistów oraz Kandydatów na Maszynistów (OSM)

- w Bibliotece:

Sekcja Gromadzenia, Ewidencji i Opracowania Zbiorów

Czytelnie Naukowe

Czytelnia Czasopism

Ośrodek Informacji i Dokumentacji Naukowej

Wypożyczalnia

Archiwum (AU)

STAN I STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Nauczyciele akademicy

Nauczyciele akademicy są zatrudniani w grupach pracowników:

- dydaktycznych - 192 osoby

- badawczo-dydaktycznych - 18 osób

Liczba nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, według stanu na dzień 30 czerwca 2022 r., wynosiła:

• Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych - 63

• Wydział Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej - 66

• Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych - 81

w tym profesorów i doktorów habilitowanych - 31

doktorów - 89

Kadra dydaktyczna liczyła 184,2 etatów przeliczeniowych.

W roku akademickim 2021/2022 Uczelnia zawarła 35 umów cywilno-prawnych z czego:

- 22 z osobami, które prowadziły zajęcia dydaktyczne na Uczelni,
- 13 z osobami, które wykonywały inne zajęcia na rzecz Uczelni (przygotowywanie dokumentów do archiwum, obsługa KZP, organizowanie konferencji prasowych i artykułów dla mediów, sprzątanie, prace konserwatorskie, pomoc w laboratorium, audyt, szkolenie pracowników, poradnictwo psychologiczno-pedagogiczne dla studentów z niepełnosprawnościami).

W okresie od 01 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r.:

- zatrudniono 25 nauczycieli,
- rozwiązano 23 umowy o pracę z nauczycielami, z czego
 - 13 z upływem czasu na jaki zostały zawarte ,
 - 1 wypowiedziana przez pracownika,
 - 3 wypowiedziane przez Uczelnię,
 - 6 rozwiązano na mocy porozumienia stron (z czego 4 osoby przeszły na emeryturę).

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi

Liczba pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, tj. administracji i obsługi, wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. wynosiła 111 osób (108,9 etatów przeliczeniowych). W trakcie roku akademickiego 2021/2022 zawarto 4 nowe umowy o pracę, w tym jedną z pracownikiem, którego miejsce pracy zostało sfinansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy w ramach zorganizowania prac interwencyjnych dla osoby bezrobotnej, rozwiązano 4 umowy o pracę, w tym 1 z upływem czasu na jaki została zawarta, 3 na mocy porozumienia stron, z czego 2 osoby przeszły na emeryturę.

KIERUNKI KSZTAŁCENIA

W roku akademickim 2021/2022 prowadzono kształcenie na następujących kierunkach studiów:

wydział	kierunek	specjalność
Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych	Administracja	administracja i prawo w biznesie
		menadżer w administracji publicznej
	Bezpieczeństwo wewnętrzne pierwszego stopnia	administrowanie i zarządzanie w sferze bezpieczeństwa wewnętrznego
		służby mundurowe w bezpieczeństwie
	Bezpieczeństwo wewnętrzne drugiego stopnia	administracja bezpieczeństwa i porządku publicznego
		kryminalistyka i techniki śledcze
	Menedżer administracji publicznej	
	Prawo	
Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna		
Filologia	filologia angielska	
Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych	Energetyka	eksploatacja maszyn, urządzeń i systemów energetycznych
		energetyka źródeł odnawialnych i zarządzanie energią
	Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie	finanse i inwestycje przedsiębiorstw
		zarządzanie i innowacje w przedsiębiorstwie
		zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim
	Finanse, rachunkowość i podatki	rachunkowość i podatki
	Informatyka	grafika komputerowa
		programowanie aplikacji mobilnych i internetowych
	Inżynieria produkcji i logistyki	przemysł 4.0
	Logistyka i transport	zarządzanie i inżynieria systemów logistycznych i transportowych
Zarządzanie	zarządzanie zasobami ludzkimi	
Zarządzanie i inżynieria produkcji	inżynieria mechaniczna	
	inżynieria motoryzacyjna	
	logistyka i zarządzanie produkcją systemy i procesy przemysłowe	
Wydział Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej	Pielęgniarstwo pierwszego stopnia	
	Pielęgniarstwo drugiego stopnia	
	Ratownictwo medyczne	
	Fizjoterapia	
	Dietetyka	dietetyka kliniczna

	Coaching zdrowego stylu życia	
	Zdrowie publiczne	organizacja ratownictwa medycznego i zarządzanie kryzysowe

W roku akademickim 2021/2022, ze względu na małą liczbę kandydatów, nie zostały uruchomione następujące kierunki i formy studiów:

- Administracja – studia stacjonarne,
- Bezpieczeństwo wewnętrzne, II stopnia – studia niestacjonarne,
- Coaching zdrowego stylu życia – studia stacjonarne,
- Energetyka – studia niestacjonarne,
- Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie – studia niestacjonarne,
- Finanse, rachunkowość i podatki – studia niestacjonarne,
- Informatyka – studia niestacjonarne,
- Inżynieria produkcji i logistyki – studia niestacjonarne,
- Menedżer administracji publicznej, II stopnia – studia niestacjonarne,
- Pedagogika, I stopnia - studia stacjonarne i niestacjonarne,
- Pielęgniarstwo, II stopnia – studia niestacjonarne,
- Prawo, jednolite studia magisterskie – studia niestacjonarne,
- Zdrowie publiczne – studia stacjonarne.

LICZBA STUDENTÓW I ABSOLWENTÓW

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r., w roku akademickim 2021/2022 na Uczelni studiowało ogółem 2536 studentów, w tym na studiach stacjonarnych 1906 osób, a na niestacjonarnych 630 osób.

W okresie od 01 października 2021 r. do 26 lipca 2022 r. status absolwenta Collegium Witelona Uczelnia Państwowa uzyskało 494 studentów. Liczba absolwentów na poszczególnych wydziałach przedstawia się następująco:

wydział	studia stacjonarne	studia niestacjonarne	łącznie
Nauk Społecznych i Humanistycznych	69	67	132
Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej	142	1	143
Nauk Technicznych i Ekonomicznych	117	102	219
Ogółem	328	170	494

W minionym roku akademickim z listy studentów zostało skreślonych 647 studentów z powodu niezaliczenia sesji egzaminacyjnej, nieuiszczenia opłat związanych ze studiowaniem lub z powodu rezygnacji z nauki, w tym na wydziale:

- Nauk Społecznych i Humanistycznych - 163 osoby,
- Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej - 119 osób,
- Nauk Technicznych i Ekonomicznych - 365 osób.

REKRUTACJA

W rekrutacji na rok akademicki 2021/2022 zostało przyjętych łącznie 1191 osób. Rekrutacja na studia na rok akademicki 2022/2023 przeprowadzana jest w następujących terminach:

- I nabór od 30 maja 2022 r. do 02 sierpnia 2022 r.

- II nabór od 03 sierpnia 2022 r. do 27 września 2022 r., w ramach którego przeprowadzana jest rekrutacja uzupełniająca.

W I naborze zostało przyjętych 668 kandydatów.

Postępowanie rekrutacyjne, podobnie jak w ubiegłych latach, ma charakter konkursowy i jest prowadzone w formie elektronicznej. Podstawą przyjęcia na studia pierwszego stopnia są punkty rekrutacyjne przyznawane kandydatowi za wybrane przedmioty, z których zdawał egzamin maturalny, egzamin dojrzałości lub egzamin przeprowadzony w ramach programu Matury Międzynarodowej.

Podstawą przyjęcia na studia drugiego stopnia, jest ukończenie co najmniej studiów pierwszego stopnia oraz lista rankingowa ustalona przez właściwe komisje rekrutacyjne według zasad określonych przez Senat Uczelni.

Regulamin studiów

Senat Collegium Witelona Uczelnia Państwowa na posiedzeniu w dniu 28 kwietnia 2022 r. podjął uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu studiów, który będzie obowiązywał od roku akademickiego 2022/2023. Najważniejsze zmiany regulaminu studiów dotyczyły: nowej nazwy Uczelni, doprecyzowania zasad wsparcia osób z niepełnosprawnościami w procesie studiowania, wprowadzenia zmian w zasadach organizacji zajęć i praktyk zawodowych oraz indywidualnej organizacji studiów, wprowadzenia zapisów o Filii Uczelni oraz egzaminach dyplomowych na nowym kierunku Położnictwo.

STRATEGIA UCZELNI

Fundamentalnym założeniem strategicznym jest umocnienie pozycji Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w sektorze uczelni zawodowych w Polsce, z korzyścią dla wspólnoty akademickiej i otoczenia społeczno-gospodarczego Uczelni.

Celami strategicznymi są:

- Realizacja nowoczesnego systemu kształcenia uwzględniającego potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego,
- Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia,
- Stabilizacja i rozwój kadry dydaktycznej Uczelni.

W roku akademickim 2021/2022 najważniejszą zmianą była zmiana nazwy Uczelni na Collegium Witelona Uczelnia Państwowa. Nowa nazwa Uczelni obowiązuje od 01 stycznia 2022 r. Wiąże się to m.in. z podążaniem Uczelni w kierunku uczelni prowadzącej również badania, innowacyjnej, odpowiadającej na potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego, w tym biznesu, przez m.in. uczestniczenie we współtworzeniu nowych rozwiązań technologicznych. Stąd też, kierując się potrzebą realizacji celów strategicznych – ustawicznym rozwojem pracowników, zapewnieniem wysokiej jakości procesu kształcenia przez zapewnianie studentom dostępu do najnowszych zdobyczy techniki i osiągnięć nauki, w Uczelni powołano Instytut Technologii i Innowacji stanowiący zaplecze badawcze Uczelni. Wprowadzono również nową grupę nauczycieli akademickich: badawczo-dydaktycznych. Wiąże się to z dbałością o jakość procesu dydaktycznego, jego nowoczesność, a także jest to wyrazem szczególnej dbałości o rozwój kadry dydaktycznej Uczelni przez umożliwienie ustawicznego rozwoju. Wpłyne to bez wątpienia na zapewnienie studentom dostępu do aktualnych osiągnięć nauki.

Nadto, Senat Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w dniu 28 stycznia 2022 r. podjął Uchwałę nr VII/52 w sprawie utworzenia przez Collegium Witelona Uczelnia Państwowa Filii we Wrocławiu. Jest to związane z wolą poszerzenia rynku świadczenia przez Uczelnię usług edukacyjnych na terenie miasta Wrocławia i aglomeracji wrocławskiej. Bliskość tego

ważnego ośrodka miejskiego od legnickiej siedziby Uczelni stanowi punkt wyjścia do dalszego dynamicznego rozwoju Uczelni. Wobec potrzeb edukacyjnych aglomeracji wrocławskiej wyrażonych w liczbie kandydatów na studia w uczelniach wrocławskich, a także mając na względzie możliwość zapewnienia przez Collegium Witelona Uczelnią Państwową kształcenia na kierunkach, na których dostrzega się zapotrzebowanie w tym regionie podjęto decyzję o utworzeniu tamże filii.

PRAKTYKI

Sekcja ds. praktyk zawodowych zajmuje się organizacją praktyk zawodowych we współpracy z opiekunami praktyk powołanymi z grona nauczycieli akademickich na poszczególnych kierunkach studiów.

Dla studentów poszukujących miejsca realizacji praktyki zawodowej zostały przygotowane listy zakładów pracy, z którymi Uczelnia podpisała umowy lub porozumienia. W roku akademickim 2021/2022 ogółem było podpisanych ponad 50 takich umów/porozumień.

Student może sam poszukać zakładu pracy, w którym będzie realizował praktykę zawodową. W roku akademickim 2021/2022 zostało podpisanych ponad 500 umów indywidualnych. Najczęściej praktyki odbywają się w firmach na terenie województwa dolnośląskiego.

Uczelnia na wybranych kierunkach studiów, tj. Pielęgniarstwo, Ratownictwo Medyczne, Fizjoterapia oraz Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna, ponosi koszty związane z organizacją praktyk. Koszty dotyczą wynagrodzenia za opiekę i naukę studentów na praktyce w zakładach opieki zdrowotnej, zakładach gastronomicznych oraz placówkach oświatowych. Studenci z ww. kierunków są kierowani na praktyki do placówek, z którymi Uczelnia ma podpisane porozumienia.

AKREDYTACJA

W roku akademickim 2021/2022 Polska Komisja Akredytacyjna przeprowadziła ocenę programową na trzech kierunkach studiów Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych:

- Kierunek Administracja, studia pierwszego stopnia, profil praktyczny. Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej wydało ocenę pozytywną z okresem obowiązywania skróconym do 2 lat.
- Kierunek Bezpieczeństwo wewnętrzne, studia pierwszego i drugiego stopnia, profil praktyczny. Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej wydało ocenę pozytywną, wskazując jednocześnie kolejny termin oceny programowej na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne na rok akademicki 2027/2028.
- Kierunek Filologia, studia pierwszego stopnia, profil praktyczny. Prezydium Polskiej Komisji Akredytacyjnej wydało ocenę pozytywną z okresem obowiązywania skróconym do 2 lat.

Ponadto Collegium Witelona Uczelnią Państwową otrzymała zgodę Ministra Edukacji i Nauki na utworzenie jednolitych studiów magisterskich o profilu praktycznym na kierunku Prawo poza siedzibą, tj. w Filii we Wrocławiu.

OCENA PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH

W roku akademickim 2021/2022 przeprowadzono ocenę nauczycieli akademickich po przerwie spowodowanej pandemią Covid-19. Komisja ds. oceny nauczycieli akademickich zakończyła procedurę oceniania 131 osób na posiedzeniu w dniu 27 czerwca 2022 r. Po przeanalizowaniu materiałów, opinii wystawionych przez bezpośrednich przełożonych oraz studentów Komisja wystawiła wszystkim ocenianym nauczycielom oceny pozytywne.

SPRAWY DYSCYPLINARNE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

W roku sprawozdawczym Uczelniana Komisja Dyscyplinarna do spraw nauczycieli akademickich nie wszczęła żadnego postępowania wyjaśniającego.

SPRAWY DYSCYPLINARNE STUDENTÓW

W ciągu roku akademickiego nie wszczęto postępowania dyscyplinarnego.

POMOC MATERIALNA DLA STUDENTÓW

Środki finansowe przeznaczone na pomoc materialną w roku akademickim 2021/2022 wynosiły 3 730 000 zł. Kwota ta została rozdysponowana na następujące świadczenia:

- stypendia socjalne - 1 250 000 zł
- stypendia dla osób niepełnosprawnych - 520 000 zł
- stypendia rektora - 1 900 000 zł
- zapomogi - 60 000 zł

Stypendia socjalne

Stypendium socjalne przysługuje studentom w trudnej sytuacji materialnej. W roku akademickim 2021/2022 kryterium dochodowe na jednego członka w rodzinie studenta zostało ustalone na maksymalnym poziomie 1051,70 zł netto miesięcznie.

Wysokość stypendium socjalnego zależnie od dochodów wynosiła:

- I próg przy dochodach do 250 zł - stypendium 950 zł
- II próg przy dochodach powyżej 250 do 400 zł - stypendium 900 zł
- III próg przy dochodach powyżej 400 do 550 zł - stypendium 850 zł
- IV próg przy dochodach powyżej 550 do 700 zł - stypendium 750 zł
- V próg przy dochodach powyżej 700 do 1051,70 zł - stypendium 700 zł

W uzasadnionych przypadkach, określonych w Regulaminie świadczeń dla studentów, student może otrzymać stypendium socjalne w zwiększonej wysokości. Wysokość zwiększenia stypendium socjalnego wynosiło – 500,00 zł.

Stypendia dla osób niepełnosprawnych

Stypendium może otrzymać student posiadający orzeczenie właściwego organu stwierdzającego jego niepełnosprawność. Stypendia przyznane zostały w zależności od określonego stopnia niepełnosprawności:

- I stopień niepełnosprawności - znaczny - stypendium w wysokości 800 zł
- II stopień niepełnosprawności - umiarkowany - stypendium w wysokości 700 zł
- III stopień niepełnosprawności - lekki - stypendium w wysokości 600 zł

W roku akademickim przyznano 73 stypendiów dla osób niepełnosprawnych.

Zapomogi

W roku akademickim 2021/2022 (do dnia 15.07.2022 r.) przyznano 20 zapomóg. Minimalna wysokość zapomogi wynosi 300,00 zł a maksymalna to 2000,00 zł.

Stypendia rektora

Stypendium rektora w danym roku akademickim może otrzymać nie więcej niż 10% studentów każdego kierunku. Lista rankingowa najlepszych studentów danego kierunku studiów sporządzana jest na podstawie uzyskanej przez studenta sumy punktów za średnią ocen, osiągnięcia sportowe we współzawodnictwie co najmniej na poziomie krajowym oraz

za osiągnięcia naukowe i artystyczne. Stypendia rektora zostały przyznane w następujących progach:

próg I - powyżej 52,0 punktów	- stypendium w wysokości 950 zł
próg II - od 49,1 do 52,0 punktów	- stypendium w wysokości 900 zł
próg III - od 46,1 do 49,0 punktów	- stypendium w wysokości 850 zł
próg IV - od 43,1 do 46,0 punktów	- stypendium w wysokości 800 zł
próg V - od 40,0 do 43,0 punktów	- stypendium w wysokości 750 zł

W roku sprawozdawczym studenci Uczelni otrzymali 470 świadczeń pomocy materialnej na łączną kwotę 3 299 850,00 zł.

FILIA COLLEGIUM WITELONA UCZELNIA PAŃSTWOWA

Senat Collegium Witelona Uczelnia Państwowa dnia 28 stycznia 2022 r. podjął Uchwałę nr VII/52 w sprawie utworzenia przez Collegium Witelona Uczelnia Państwowa Filii we Wrocławiu. Decyzja w przedmiocie uruchomienia Filii Collegium Witelona Uczelnia Państwowa wpisuje się w Strategię Uczelni. Utworzenie Filii Uczelni we Wrocławiu stanowiło działanie zmierzające do realizacji celu strategicznego, jakim jest „Realizacja nowoczesnego systemu kształcenia uwzględniającego potrzeby otoczenia społeczno-gospodarczego”. Podjęcie powyższej decyzji stanowiło reakcję Uczelni na spodziewaną w najbliższych latach malejącą liczbę studentów, spowodowaną niżem demograficznym w korelacji z potencjałem kadrowym Uczelni oraz potrzebami rynku usług edukacyjnych we Wrocławiu.

Analiza liczby kandydatów i liczby osób przyjętych na studia na uczelniach publicznych i niepublicznych kształcących we Wrocławiu pozwoliła na stwierdzenie, że rynek usług edukacyjnych w obszarze szkolnictwa wyższego we Wrocławiu jest rynkiem, który nie oferuje odpowiedniej liczby miejsc na wybranych kierunkach studiów w stosunku do zainteresowanych nimi kandydatów. Nasza Uczelnia prowadzi obecnie kształcenie na tych kierunkach, na których we wrocławskich uczelniach jest znacznie więcej kandydatów niż osób przyjętych, tym samym dostrzega się potencjał w pozyskaniu tychże kandydatów jako przyszłych studentów Filii we Wrocławiu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa. Ponadto, możliwe do zaoferowania im miejsca na studiach dotyczą kierunków, na które istnieje duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Uruchomienie Filii we Wrocławiu oznacza tym samym wyjście naprzeciw zarówno oczekiwaniom kandydatów na studia, jak i potrzebom otoczenia społeczno-gospodarczego.

Collegium Witelona Uczelnia Państwowa prowadzi obecnie działania zmierzające do poszerzenia oferty dydaktycznej o kolejne kierunki studiów wpisujące się w potrzeby lokalnego rynku pracy. Podjęto kroki w celu uruchomienia:

- kierunku Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna - jednolite studia magisterskie, profil praktyczny, od roku 2022/2023 w Filii we Wrocławiu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa,
- kierunku Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie - studia drugiego stopnia, profil praktyczny, od roku 2022/2023 w Filii we Wrocławiu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa,
- kierunku Prawo - jednolite studia magisterskie, profil praktyczny, od roku akademickiego 2022/2023 w Filii we Wrocławiu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa,
- kierunku Psychologia - jednolite studia magisterskie, profil praktyczny, od roku akademickiego 2022/2023 w Filii we Wrocławiu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa.

INSTYTUT TECHNOLOGII I INNOWACJI

Instytut Technologii i Innowacji został utworzony w październiku 2021 r. i jest ogólnouczelnianą jednostką organizacyjną Collegium Witelona Uczelnia Państwowa, powołaną w celu optymalnego wykorzystania potencjału intelektualnego Uczelni. Działania realizowane w ramach Instytutu wspierają transfer wiedzy i technologii do gospodarki, działalność badawczo-dydaktyczną Uczelni. Ponadto Instytut świadczy usługi, w tym produkcyjne, związane z działalnością badawczo-dydaktyczną Uczelni.

Przy tworzeniu Instytutu nawiązano współpracę z czterema podmiotami zewnętrznymi w zakresie działań wspierających tworzenie i rozwój Instytutu, m.in. IndustrialSupport Weronika Wysoczańska, Instytut INTL Sp. z o.o., Haerter Technika Wytlączania sp. z o.o. Sp. k., 5sAutomate Sp. z o.o.

Zadania realizowane w roku 2021/2022:

- zakończono prace nad oprogramowaniem TPM wspierającym Lean Management w zakładach produkcyjnych. Wspólnie z IndustrialSupport: przetestowano TPM w Technicol Insulation Sp. z o.o., opracowano koncepcję oprogramowania SMED, działania związane z wprowadzeniem oprogramowania na rynek,
- specjalistyczne zastosowania dronów w logistyce we współpracy z INTL Sp. z o.o.: zrealizowano szkolenia studentów kierunków inżynierskich w zakresie konstrukcji dronów. Wdrożono szkolenia z oprogramowania dronów,
- podpisano wielostronne porozumienie z Powiatem Legnickim i innymi sygnatariuszami dot. przystosowania dronów na potrzeby powiatu. Trwa realizacja zakupów platformy dronowej i podzespołów,
- ukończono warsztaty dla studentów i uzgodniono zasady realizacji usług projektowych na rzecz firmy Haerter Technika Wytlączania Sp. z o.o. Sp. k. w roku 2022/2023,
- nawiązano współpracę z firmami w celu realizacji usług badawczo-rozwojowych od września 2022 r. do kwietnia 2023 r. Planowana realizacja usług dla min. 20 firm,
- podjęto rozmowy z DCM DOLMED w zakresie organizacji Mama&Baby Centrum oferującego usługi fizjoterapeutyczne dla kobiet i dzieci (wspólnie z Wydziałem Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej oraz Prorektor ds. Dydaktyki i Studentów),
- opracowano wstępne projekty koncepcji Centrum Innowacji (wspólnie z Wydziałem Nauk Społecznych i Humanistycznych),
- wprowadzono zmiany organizacyjne w działalności Instytutu: powołanie Rady Nadzorującej, wprowadzenie Regulaminu Instytutu.

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

W roku akademickim 2021/2022 Uczelnia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych podtrzymała wprowadzone w czasie pandemii rozwiązania i realizowała świadczenia socjalne poprzez: dofinansowanie masażu relaksacyjnych oraz biletów wstępu na kąpieliska, baseny, do aquaparków i innych akwenów wodnych. Dofinansowanie jest wypłacane po udokumentowaniu poniesionych wydatków. Ponadto wydawane były kupony specjalne do kina Helios w Legnicy i w Lubinie.

Prowadzono zapisy i obsługiwano kartę MultiSport oraz współpracowano z Kwesturą w zakresie wypłaty pomocy finansowej, dofinansowania do wypoczynku oraz zajmowano się comiesięcznym rozliczeniem działalności socjalnej (sporządzaniem list potrąceń z wynagrodzenia, kwot do opodatkowania).

Ze względu na zwiększone wydatki pracowników, emerytów i rencistów naszej Uczelni, w okresie jesienno-zimowym, została przyznana pomoc finansowa dla pracowników, emerytów oraz rencisty, na łączną kwotę 290.540,00 zł brutto (słownie: dwieście dziewięćdziesiąt tysięcy pięćset czterdzieści złotych 00/100).

W miesiącu czerwcu br., zostało przyznane dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników, emerytów, rencisty (łącznie 346 osób) na łączną kwotę 226.840,00 zł (słownie: dwieście dwadzieścia sześć tysięcy osiemset czterdzieści złotych 00/100).

W miesiącu maju 2022 r. zorganizowano wycieczkę do Maroka dla 33 osób.

W miesiącu lipcu br. zostało przyznane dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników, emerytów, rencisty (łącznie 321 osób) oraz ich dzieci (258 osób) na łączną kwotę 461,300,00 zł. (słownie: czterysta sześćdziesiąt jeden tysięcy trzysta złotych 00/100)

Ponadto w roku akademickim 2021/2022 (do dnia 19 lipca 2022 r.) Komisja Socjalna:

- rozpatrzyła 29 wniosków o przyznanie pożyczek na cele mieszkaniowe na łączną kwotę 321.000,00 zł,
- zaproponowała przyznanie 16 zapomóg na łączną kwotę 25.500,00 zł.

SAMORZĄD STUDENCKI

Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w roku akademickim 2021/2022 zorganizowała w formie stacjonarnej:

- studenckie Otrzęsiny – wydarzenie organizowane w Sky Club Legnica w celu zintegrowania się ze studentami rozpoczynającymi naukę,
- wybory uzupełniające do RUSC oraz Senatu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa,
- dzień walki z cukrzycą – pomiar cukru we krwi zorganizowany przy współpracy z Kołem Młodych Medyków: Sekcja Pielęgniarska,
- słodkie koło fortuny zorganizowane z okazji Tłustego Czwartku,
- warsztaty samobadania piersi – zorganizowane przy współpracy z Kołem Młodych Medyków: Sekcja Pielęgniarska,
- warsztaty „Zorganizuj się w czasie – poznaj nawyki skutecznego działania” zorganizowane przy współpracy z Biurem Karier.

LEGIA AKADEMICKA

W roku akademickim 2021/2022 Collegium Witelona Uczelnia Państwowa już po raz piąty wzięła udział w programie Legia Akademicka. Program Legii Akademickiej był realizowany poza obowiązkowym programem kształcenia ogólnouczelnianego, jako dodatkowy projekt dla studentów chcących wziąć udział w zdobyciu kolejnych umiejętności. W ramach programu utworzono dwie grupy z modułu podstawowego oraz dwie grupy z modułu podoficerskiego. 22 kwietnia 2022 r. na terenie Uczelni zostało zorganizowane spotkanie organizacyjne, któremu towarzyszył pokaz mobilnego wyposażenia wojskowego sprzętu łączności radiowej oraz pokaz uzbrojenia żołnierzy.

Zajęcia teoretyczne prowadzone były przez pracowników uczelni oraz instruktorów Wojska Polskiego. Odbływały się one w salach, które umożliwiały transmisję zajęć poprzez platformę Classroom.

Część teoretyczna programu zakończyła się egzaminem, który pozytywnie ukończyło 31 osób w module podstawowym oraz 27 osób w module podoficerskim.

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku akademickim 2021/2022 Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych wraz z Biurem Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami kontynuowali pracę na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz ze szczególnymi potrzebami, podejmując działania mające na celu wyrównanie ich szans edukacyjnych. Opiece podlegało 73 studentów posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz 1 studentka z problemami zdrowotnymi nie posiadająca

orzeczenia. Wśród nich były osoby z niepełnosprawnością ruchową, wzrokową, słuchową oraz osoby z innymi schorzeniami i zaburzeniami.

Studenci z niepełnosprawnościami oraz szczególnymi potrzebami mogli korzystać z bezpłatnych konsultacji z psychologiem i pedagogiem – socjoterapeutą. Konsultacje odbywały się głównie na Uczelni, a także telefonicznie i drogą mailową.

Komisja ds. Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami, w odpowiedzi na wnioski studentów, przyznała wsparcie w formie:

- pomocy asystenta,
- wydłużenia czasu trwania egzaminu/zaliczenia bądź zmiany ich formy,
- możliwości uzyskania od prowadzących zajęcia materiałów w postaci prezentacji lub notatek,
- możliwości korzystania z urządzeń technicznych rejestrujących przebieg zajęć (dyktafon lub kamera),
- zmiany sposobu uczestnictwa w zajęciach,
- dodatkowych zajęć z lektoratu j. angielskiego lub modułów sprawiających trudności studentom,
- wypożyczenia laptopa oraz tabletu.

W okresie od marca do czerwca 2022 r. przeprowadzono cykl 8 szkoleń, dotyczących bezpieczeństwa studentów z niepełnosprawnościami w życiu codziennym. Zorganizowano również 3 spotkania w ramach Warsztatów Rozwoju Osobistego. W roku akademickim 2021/2022 przeprowadzono łącznie 9 szkoleń (w tym 6 specjalistycznych i 3 świadomościowe). W związku z realizacją na Uczelni projektu „Collegium Witelona – Uczelnia dostępna”, przy zaangażowaniu Pełnomocnika oraz Biura Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami, przeprowadzono szkolenia dla pracowników dydaktycznych i administracyjnych Uczelni pn.: „Wsparcie studentów z niepełnosprawnościami w warunkach środowiska akademickiego”.

DZIAŁ BADAŃ, PROJEKTÓW I WSPÓŁPRACY

Badania i projekty finansowane z grantów zewnętrznych

W roku akademickim 2021/2022 pozyskano środki na:

- realizację projektu: „Dydaktyczna inicjatywa doskonałości” - wysokości 1 000 000,00 zł. Projekt jest realizowany od 30 kwietnia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.
- realizację projektu: „Innovations. Impact of the COVID-19 pandemic on science and technology”, którego budżet wynosi 156.000,00 zł. Projekt zakłada organizację interdyscyplinarnej międzynarodowej konferencji naukowej poświęconej zagadnieniom nowego ładu, innowacji, roli szkolnictwa wyższego w tworzeniu innowacyjnego otoczenia społeczno-gospodarczego, a także wpływowi COVID-19 na naukę i technologię.

W roku akademickim 2021/2022 Uczelnia realizowała 7 projektów:

1. Zintegrowany Program Rozwoju – etap I – wartość projektu 5 092 794,50 zł.
2. Zintegrowany Program Rozwoju Uczelni - etap II - wartość projektu 6 228 097,85 zł.
3. Opracowanie i wdrożenie Programu Rozwojowego PWSZ im. Witelona w Legnicy dla kierunku Pielęgniarstwo na studiach I stopnia wraz z Programem Rozwojowym Absolwenta – wartość projektu 1 972 714,68 zł.
4. Kadra dla BPO program rozwoju kompetencji i staże zawodowe dla studentów PWSZ im. Witelona w Legnicy - wartość projektu 966 343,75 zł.
5. Collegium Witelona – Uczelnia dostępna – wartość projektu 3 927 339,96 zł.
6. Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości na 2022 rok – wartość projektu 1 000 000,00 zł.
7. Innovations. Impact of the COVID-19 pandemic on science and technology – wartość projektu 156 000 00 zł.

Projekty badawcze finansowane z grantów wewnętrznych

W 2021 r. zostało zrealizowanych 5 projektów, na których realizację przeznaczono 34 607,89 zł.

Na Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych realizowano 8 projektów badawczych na łączną kwotę 12 051,48 zł, na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych - 2 projekty badawcze na łączną kwotę 22 556,41 zł.

Wymiernym efektem realizacji projektów badawczych w 2021 roku jest:

- 14 artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych wymienionych na liście MNiSW,
- 2 rozdziały w monografiach,
- 9 referatów, komunikatów naukowych wygłoszonych na konferencjach.

W 2022 r. Komisja Konkursowa pozytywnie oceniła 14 wniosków na łączną kwotę 53 172,00 zł.:

- 4 projekty badawcze na Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych na łączną kwotę 10 832,00 zł.,
- 8 projektów badawczych na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych na łączną kwotę 30 650,00 zł.,
- 2 projekty badawcze na Wydziale Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej na łączną kwotę 11 690,00 zł.

Dofinansowanie w ramach Regulaminu Działalności Naukowej

W ramach Regulaminu Działalności Naukowej możliwe są następujące formy wsparcia dla nauczycieli akademickich zaliczonych do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych:

- wspieranie i/lub dofinansowywanie kosztów publikowania prac naukowych, tj. artykułów naukowych w czasopiśmie ujętych w aktualnym wykazie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz monografii, książek i rozpraw naukowych z wykazu wydawnictw ww. ministra,
- dofinansowywanie kosztów czynnego udziału w konferencjach,
- inne formy zatwierdzone przez Rektora.

W roku akademickim 2021/2022 przyznano dofinansowanie:

- 4 pracownikom Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych - na łączną kwotę: 23 193,00 zł
- 2 pracownikom Wydziału Nauk o Zdrowiu i Kulturze Fizycznej – na łączną kwotę 3 661,00 zł

Sekcja ds. Współpracy z Zagranicą

Sekcja ds. Współpracy z Zagranicą prowadzi działalność w następujących obszarach:

- mobilność studentów i pracowników;
- promocja zagraniczna Uczelni i pozyskiwanie kandydatów na studia w naszej Uczelni oraz organizacja pobytów;
- promocja i pozyskiwanie studentów na studia i praktyki oraz organizacja wyjazdów;
- promocja i pozyskiwanie kandydatów spośród nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na wyjazdy zagraniczne na wykłady i szkolenia do uczelni partnerskich oraz organizacja tych wyjazdów.

W roku akademickim 2021/2022 Collegium Witelona Uczelnia Państwowa otrzymała fundusze europejskie z programu Erasmus+ (KA103) na mobilność studentów i pracowników uczelni w wysokości 48 900,00 EUR. W ramach realizacji w/w programu w roku akademickim 2021/2022 zrealizowano 24 wyjazdy oraz 75 przyjazdów.

Na rok akademicki 2021/2022 Uczelnia posiada 47 umów bilateralnych w zakresie wymiany stypendialnej programu Erasmus+ oraz 17 umów o partnerstwie (w tym 2 umowy

podwójne: Erasmus i o partnerstwie / współpracy). Partnerskie uczelnie znajdują się w 20 krajach m.in. 15 uczelni w Niemczech, 13 uczelni w Turcji, 4 uczelnie w Hiszpanii i Rumuni, 3 uczelnie w Portugalii i na Ukrainie, po 2 uczelnie w Bułgarii, Francji, Grecji, Litwie i Włoszech oraz po 1 uczelni w Belgii, Białorusi, Chinach, Chorwacji, Czechach, Danii, Łotwie, Słowacji i Wietnamie.

Na rok akademicki 2022/2023 Collegium Witelona Uczelnia Państwowa zostały przyznane z programu Erasmus+ fundusze w wysokości 66 000,00 EUR na łącznie 27 wyjazdów za granicę.

AKADEMICKIE CENTRUM KOMPETENCJI

Akademickie Centrum Kompetencji (ACK) powstało w 2021 r. w miejsce dotychczas działającego Centrum Kształcenia Ustawicznego. W strukturach ACK znajdują się Biuro Karier oraz od lutego 2021 r. Uniwersytet Trzeciego Wieku. Dodatkowo od września 2021 r. prowadzone działania obejmują obsługę Ośrodka Szkolenia i Egzaminowania Maszynistów oraz Kandydatów na Maszynistów (OSM).

Z dodatkowej oferty kształcenia skorzystało dotychczas 8405 osób. W roku akademickim 2021/2022, w ramach 95 form kształcenia uczestniczyło 1349 osób oraz 155 słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

W ofercie ACK w roku akademickim 2021/2022 znajdowały się 23 kierunki studiów podyplomowych, 24 kursy dokształcające (w tym 3 w OSM) oraz 48 szkoleń/warsztatów. W wyniku prowadzonej rekrutacji uruchomionych zostało 7 kierunków studiów podyplomowych oraz 6 rodzajów kursów i 15 szkoleń/warsztatów prowadzonych w kilku edycjach.

Studia podyplomowe

W roku akademickim 2021/2022 status słuchacza studiów podyplomowych posiadało 187 osób. Status absolwenta uzyskało 129 osób co daje łącznie 3729 absolwentów od początku istnienia ACK.

Nadzór merytoryczny nad studiami podyplomowymi sprawują poszczególne Wydziały: WS - 13 kierunków, WT- 7 kierunków i WZ - 3 kierunki.

Liczba słuchaczy studiów podyplomowych w roku akademickim 2021/2022 wynosiła 187 osób na 7 kierunkach studiów.

Kursy dokształcające

W roku akademickim 2021/2022 oferta kształcenia obejmowała 21 kursów. Łącznie dotychczas kursy dokształcające ukończyło 741 osób, a w roku akademickim 2021/2022 43 osoby.

Szkolenia/warsztaty

Dotychczas z tej formy kształcenia skorzystało 1674 osób, w bieżącym roku akademickim szkolenia ukończyło 706 osób. W roku akademickim 2021/2022 oferta ACK obejmowała 35 szkoleń/warsztatów. Były to szkolenia zakresu efektywności procesu kształcenia, a także kompetencji komunikacyjnych, pracy grupowej oraz wystąpień publicznych.

Biuro Karier

W roku sprawozdawczym 2021/2022 Biuro Karier podejmowało szereg działań mających na celu wsparcie studentów i absolwentów w rozwoju kompetencji osobistych wzmacniających ich pozycję na rynku pracy. Na stronie BK zamieszczono 434 ofert pracy/staży. Łącznie z oferty BK skorzystało 707 osób. Zrealizowano 17 warsztatów rozwoju osobistego, w których uczestniczyło łącznie 210 studentów. Były to warsztaty

z zakresu komunikacji interpersonalnej, kompetencji komunikacyjnych, pracy grupowej, myślenia wizualnego, występów publicznych w świecie realnym i wirtualnym.

Biuro Karier zrealizowało również:

- szkolenie z zakresu savoir vivre'u pn. „Przez maniery do kariery”,
- spotkanie z konsultantami DWUP z okazji Dnia Walki z Bezrobociem,
- międzywydziałową rozgrywkę Gry Symulacyjnej Chłopska Szkoła Biznesu
- prezentację dotyczącą możliwości samorozwoju dla wszystkich studentów I roku.

Uniwersytet Trzeciego Wieku

W roku akademickim 2021/2022 w ramach działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku prowadzono zajęcia dla 155 słuchaczy w Legnicy oraz w Świdnicy. Ich podstawową formę stanowiły wykłady, które problematyką dostosowane były do potrzeb i oczekiwań seniorów, m.in. z zakresu historii, psychologii, problematyki społecznej, medycyny, filozofii, religioznawstwa, architektury i wiedzy o regionie. Prowadzone były także zajęcia z języków obcych oraz informatyki. Słuchacze mieli możliwość korzystania ze zbiorów bibliotecznych Uczelni oraz z Ośrodka Informacji Naukowej. Oferta dydaktyczna wzbogacona była o dodatkowe zajęcia, które mogły być zrealizowane dzięki środkom finansowym otrzymanym z budżetu Samorządu Województwa Dolnośląskiego.

W ramach zajęć słuchacze UTW spotkali się z policjantami z Komendy Miejskiej Policji, brali udział w rozprawie spadkowej oraz w spotkaniach organizowanych na terenie Uczelni min. w spotkaniu organizowanym z inicjatywy Lions Club Silesia Legnica w ramach akcji charytatywnej spełniamy dziecięce marzenia z Mariuszem Szczygłem „Kultura czeska-moja laska nebeska”, czy spotkaniu organizowanym w ramach cyklu spotkań Ludzie z pasją z dr Mariuszem Szejbem, autorem książki „Ósmy kontynent. Przez 7 kontynentów w głąb umysłu. Historie prawdziwe”. Słuchacze uczestniczyli także w spektaklu Skrzypek na dachu w Operze Wrocławskiej oraz wycieczce do Ogrodu Botanicznego Arboretum Wojsławice, połączonej ze zwiedzaniem Zespołu Klasztornego opactwa Cysterskiego w Henrykowie i Kościoła pokoju w Świdnicy.

Ośrodek szkolenia maszynistów

Utworzony został w 2021 r. i stale poszerza istniejącą ofertę usług stosownie do zapotrzebowania rynku. W wyniku prowadzonych negocjacji podpisano 7 umów z przewoźnikami na realizację kursów/szkoleń dla maszynistów. W ofercie OSM znajdowały się 3 kursy dokształcające i 12 szkoleń/warsztatów. Warsztaty prowadzone są również dla uczniów szkół ponadpodstawowych. W roku akademickim 2021/2022 łącznie z usług OSM skorzystało 370 osób.

Centrum egzaminacyjne TELC i LCCI, Centrum rejestracyjne languagecert test of english

Collegium Witelona Uczelnia Państwowa jest akredytowanym Centrum egzaminacyjnym TELC i LCCI. W roku akademickim 2021/2022 nie przeprowadzono ww. egzaminów.

Dodatkowo Uczelnia jest również Centrum Rejestracyjnym LanguageCert Test of English (LTE). Dzięki temu istnieje możliwość uzyskania renomowanego międzynarodowego certyfikatu językowego z języka angielskiego na poziomie A1-C2. W roku akademickim 2021/2022 do egzaminu przystąpiła 1 osoba

BIBLIOTEKA I ARCHIWUM

Biblioteka

Systematycznie zwiększające się zasoby biblioteki na koniec czerwca 2022 r. wynosiły 89 145 książek i 2 902 pozycje dokumentów dźwiękowych, wizualnych, audiowizualnych i elektronicznych oraz 3 548 woluminów czasopism.

Obecnie prenumerowanych jest 69 tytułów czasopism w wersji papierowej oraz 15 tytułów w wersji elektronicznej.

Biblioteka bazująca przez wiele lat na dokumentach drukowanych, obecnie staje się biblioteką hybrydową, łączącą elementy biblioteki tradycyjnej i biblioteki elektronicznej, w której obowiązują zasady typowe dla organizacji uczącej się.

W ramach rozwoju biblioteki elektronicznej oraz zwiększającego się zapotrzebowania na dostęp do elektronicznych publikacji w czasie pandemii, zwiększono liczbę zakupionych tytułów w czytelnich internetowych udostępniając 2 491 publikacji (egzemplarze wykupione oraz darmowe) na największej platformie zbiorów elektronicznych IBUK LIBRA oraz 1 896 publikacji na platformie edukacyjnej – Biblio ebookpoint - Multimedialna Biblioteka Cyfrowa.

W ramach Cyfrowej Wypożyczalni Publikacji Naukowych Academica istnieje możliwość dostępu (na terenie biblioteki) do ponad 3 milionów 600 tys. publikacji (literatury naukowej i popularnonaukowej) ze zbiorów cyfrowych Biblioteki Narodowej – ze wszystkich dziedzin wiedzy, również najnowszych, objętych ochroną prawa autorskiego. Celem systemu jest zastąpienie tradycyjnej formy wypożyczeń międzybibliotecznych wypożyczalnią publikacji w postaci cyfrowej.

Na stronie internetowej biblioteki jest zamieszczany i na bieżąco aktualizowany wykaz e-źródeł dostępnych bez konieczności autoryzacji (Open Access).

Biblioteka uczestniczy w Konsorcjum Dolnośląskiej Biblioteki Cyfrowej przy Politechnice Wrocławskiej. Kolekcja Collegium Witelona Uczelnia Państwowa składa się z 61 tytułów zdigitalizowanych książek. DBC udostępnia dla studentów 89 668 obiektów cyfrowych z różnych dziedzin wiedzy.

Na terenie uczelni udostępniane są elektroniczne, licencjonowane, pełnotekstowe bazy czasopism: PROQUEST oraz bazy wchodzące w skład Biblioteki Wirtualnej Nauki.

Archiwum

Zasób uczelnianego archiwum tworzą dokumentacja trwale przechowywana ze względu na jej wartość historyczną - jako materiały archiwalne (dokumentacja oznaczona symbolem A) oraz dokumentacja przechowywana krótkotrwale ze względu na jej wartość praktyczną, w tym dowodową - jako dokumentacja niearchiwalna (dokumentacja oznaczona symbolem B). W roku akademickim 2021/2022 rozmiar zasobu archiwalnego powiększył się o 2 767 jednostek archiwalnych (teczek) o łącznym metrażu 29,687 mb. Obecny stan zasobów archiwalnych stanowi 59 494 jednostek archiwalnych o łącznym metrażu 584,874 mb.

W roku akademickim 2021/2022 w ramach nowoczesnych rozwiązań informatycznych zakupiono oprogramowanie do zarządzania dokumentacją w Archiwum „TelkomBud”.

W okresie od 01 sierpnia 2021 r. do 15 października 2021 r. przeprowadzono skontrum zasobu Archiwum, w wyniku którego ustalono zgodność stanu faktycznego dokumentacji z zapisami w środkach ewidencyjnych.

Ponadto w roku akademickim 2021/2022 zainicjonowano brakowanie dokumentacji niearchiwalnej, której termin przechowywania określony w JRWA upłynął.

W okresie sprawozdawczym Archiwum było kontrolowane przez dwie zewnętrzne instytucje państwowe: Państwowa Straż Pożarna przeprowadziła czynności kontrolno-rozpoznawcze dotyczące przestrzegania przepisów przeciwpożarowych i zabezpieczenia dokumentacji

przechowywanej w magazynach Archiwum, Archiwum Państwowe we Wrocławiu przeprowadziło kontrolę dotyczącą postępowania z materiałami archiwalnymi oraz dokumentacją niearchiwalną powstałą i zgromadzoną w Uczelni.

DZIAŁ ROZWOJU, PROMOCJI I WYDAWNICTW

W roku akademickim 2021/2022 Dział Rozwoju, Promocji i Wydawnictw zajmował się promocją wizerunku Uczelni i oferty edukacyjnej Uczelni wśród kandydatów na studia na rok akademicki 2022/2023. Pracownicy Działu gościli z prezentacją o Uczelni w 75 szkołach ponadpodstawowych, przekazanych zostało 3000 sztuk teczek na świadectwa dojrzałości oraz pakiety z informacjami o rekrutacji na studia na rok akademicki 2022/2023. Promocja rekrutacji na studia prowadzona była również przy pomocy subskrypcji internetowej, informacji w Wortalu Akademickim, YouTube, poprzez utrzymywanie kontaktów ze szkołami i firmami, wysyłkę materiałów reklamowych, informacji o rekrutacji. Wywieszane były plakaty informujące o rekrutacji. Informacje o rekrutacji emitowane były na antenie Radia Złote Przeboje w Legnicy oraz Radia Eska Wrocław. Reklama Collegium Witelona Uczelnia Państwowa ukazywała się także na portalach internetowych: lca.pl, e-legnickie.pl, chojnow.pl, tulegnica.pl, portal.legnica.edu, legnica24h.pl, miedziowefakty.pl, 24legnica.pl, legnica.fm, otolegnica.pl, regionafan.pl, lubin.pl, legnica.online.pl, zmiedzi.pl. Materiały dotyczące rekrutacji na studia przekazywane były również za pomocą środków elektronicznych.

Na bieżąco utrzymywane były kontakty z otoczeniem poprzez wysyłkę: „Kwadransa Akademickiego” (ukazało się w tym okresie 12 numerów pisma), materiałów reklamowych, zaproszeń na uroczystości akademickie, kart świątecznych oraz informatorów i ulotek, a także aktualizowano informacje na profilach Uczelni na portalach społecznościowych - Facebook, Instagram, YouTube, Tweeter oraz Wortal Akademicki.

W lutym 2022 r. zostało uruchomione nowoczesne studio telewizyjne wyposażone w sprzęt do tworzenia wysokiej jakości nagrań.

Oprócz promocji oferty edukacyjnej Uczelni Dział Rozwoju, Promocji i Wydawnictw zaangażowany był w:

- Legnickie Prezentacje Edukacyjne on-line, na których zaprezentowało się 21 szkół, 7 uczelni wyższych oraz 8 instytucji edukacyjno-szkoleniowych,
- dni Otwartych Drzwi Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w formule on-line,
- prezentacje plenerowe i targi edukacyjne organizowane głównie na terenie Dolnego Śląska i województwa lubuskiego (min. „XIX Powiatowe Targi Edukacyjne w Jaworze”, spotkanie podczas „Dnia Dziecka z WOPR”, kolejna edycja „Gruszki Cup”, „II Festiwal Zdrowego Stylu Życia w Legnicy”, „Sudecki Festiwal Mineralów” w Lubaniu).

W związku z realizacją projektu „Uczelnia dostępna” dostosowaniu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami podlegają strony internetowe Uczelni. Obecnie działa już strona poświęcona rekrutacji. Pozostałe strony są na etapie tworzenia i przenoszenia treści z dotychczasowych stron.

Od roku akademickiego 2021/2022 Collegium Witelona Uczelnia Państwowa jest głównym organizatorem ogólnopolskiej Olimpiady Mediewistycznej, współorganizatorem jest Stowarzyszenia. W kwietniu 2022 r. odbył się finał XV Olimpiady mediewistycznej z udziałem 22 finalistów.

Wydawnictwa

Wydawnictwo powstało w 1999 r. Działalność Wydawnictwa Collegium Witelona Uczelnia Państwowa obejmuje przygotowanie redakcyjne, wydawanie, dystrybucję i promocję publikacji o charakterze naukowym, dydaktycznym, informacyjnym i okolicznościowym. Zeszyty Naukowe, najpierw Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej

im. Witelona w Legnicy, a od 1 stycznia 2022 r. Zeszyty Naukowe Collegium Witelona ukazują się od 2007 r. i prezentują artykuły naukowe m.in. nauczycieli akademickich naszej Uczelni.

Wydawnictwo w 2021 r. zajmowało się indeksacją Zeszytów Naukowych w bazach: CEJSH, BazEkon, BazHum, PBN, Index Copernicus Journals Master List. Z końcem grudnia 2021 r. Wydawnictwo zawarło z Index Copernicus International umowę na zakup systemu do elektronicznego zarządzania pracą czasopisma – system ICI Publishers Panel Complete, moduł do generowania numerów DOI dla artykułów do czasopisma i przyznania 50 numerów DOI do wygenerowania, moduł systemu antyplagiatowego do weryfikacji oryginalności artykułów naukowych w liczbie 50 artykułów w trakcie obowiązywania umowy.

22 listopada 2021 r. Zeszyty Naukowe zostały wpisane do Rejestru Dzienników i Czasopism. Zeszyty Naukowe pozytywnie przeszły proces oceny przez Index Copernicus International i są indeksowane w bazie ICI Journals Master List za rok 2020. W wyniku tego została przyznana punktacja ICV 2020: (Index Copernicus Value) – 93,31 punktów na 100 możliwych, co było wynikiem wyższym od 2019 r. o 13,28 punktów.

Ponadto od października 2002 r. wydawany jest Kwadrans Akademicki - biuletyn informacyjny.

Do Planu Wydawniczego na 2021 r. przyjęto 3 książki, 5 monografii, 4 Zeszyty Naukowe. W 2021 r. wydano 1 książkę, 2 monografie oraz 4 Zeszyty Naukowe. W sumie opublikowano 5 pozycji. W Zeszytach Naukowych opublikowano: 33 artykuły, w tym: 6 z afiliacją Uczelni, 12 z afiliacją zagraniczną (Ukraina - 8, Niemcy – 3, Czechy - 1), 17 z inną.

Do Planu Wydawniczego na 2022 r. przyjęto 5 książek, 6 monografii oraz 4 Zeszyty Naukowe.

ZADANIA INWESTYCYJNE

W roku sprawozdawczym 2021/2022 realizowano następujące zadania:

- kontynuacja termomodernizacji budynków C i E. Zadanie zostanie rozliczone do końca 2022 r. Na jego realizację Uczelnia wydała 16,2 mln. zł. z uwzględnieniem dotacji z NFOŚiGW w kwocie 8 mln. zł. oraz dotacji z MEiN w kwocie 4 mln. zł. Pozostała kwota w wysokości 4,2 mln. zł. pochodzi ze środków własnych Uczelni,
- budowa 7 mikroinstalacji zlokalizowanych na dachach budynków A, C i E, każda o mocy zainstalowanej do 50 kW. Na to zadanie Uczelnia przeznaczyła 2,2 mln. zł. Mikroinstalacje produkują energię elektryczną na potrzeby funkcjonowania obiektów dydaktycznych,
- realizacja mikroinstalacji w obiekcie Domu Studenta o mocy do 50 kW. Prace zostaną zakończone w 2022 r.,
- rozpoczęcie prac zabezpieczająco-remontowych w budynku B. Realizacja zadania przewidziana jest do 2024 r. W budynku zostaną wykonane nowe stropy, dach, wyburzone ścianki działowe. Obiekt zostanie przygotowany do prac modernizacyjnych. Planowany koszt przedsięwzięcia to ok. 12,3 mln. zł.
- prace wykończeniowe w modelowym budynku energooszczędnym. Obiekt zostanie wykończony w bieżącym roku i będzie służył do prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz prac badawczych związanych z zarządzaniem zużycia energii,
- modernizacja zasilania elektrycznego w serwerowni zlokalizowanej w budynku A,
- pracownia Cyberbezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego,
- rozbudowa pracowni Symulacji Kolejowych o dodatkowy symulator kolejowy.

Zamówienia publiczne

Sekcja ds. zamówień publicznych przeprowadziła postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na:

- doposażenie laboratoriów i pracowni w sprzęt informatyczny,
- zakup energii elektrycznej,
- obsługę szatni,
- szkolenie studentów na kierunkach Pielęgniarstwo i Fizjoterapia,
- sprząatanie pomieszczeń Uczelni,
- prace zabezpieczające budynek B przed katastrofą budowlaną.

Dom Studenta

Dom Studenta posiada 157 miejsc noclegowych. W roku akademickim 2021/2022 średnie obłożenie wynosiło na poziomie 90%.

Od wiosny bieżącego roku w obiekcie zostało zorganizowane Centrum Spotkań dla Uchodźców z Ukrainy.

Farma Fotowoltaiczna

Od dwóch lat na Uczelni działa farma fotowoltaiczna o mocy zainstalowanej 0,956 MW. W I półroczu 2022 r. farma wyprodukowała prąd w ilości 600 MWh co dało przychód netto w kwocie 345 tys. zł.

BIURO DS. OBRONNYCH I BHP

Komisja BHP

W roku akademickim 2021/2022 zorganizowano i przeprowadzono wymagane przepisami prawa szkolenia pracowników, praktykantów i studentów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Przeszkolono również grupę asystentów w zakresie ewakuacji osób z niepełnosprawnościami ruchowymi przy użyciu krzeseł ewakuacyjnych. Na bieżąco prowadzono kontrole stanowisk pracy, przeglądy budynków i terenów zewnętrznych zarządzanych przez Uczelnię. Uczestniczono w działaniach organizacyjnych i informacyjnych związanych z zapobieganiem zakażeniu koronawirusem SARS-CoV-2, między innymi informowano na bieżąco pracowników i studentów o procedurach ochrony przed zakażeniem oraz procedurach postępowania na wypadek podejrzenia zakażenia koronawirusem lub zachorowania na COVID-19. Organizowano posiedzenia Uczelnianej Komisji BHP. Zorganizowano i przeprowadzono w laboratoriach pomiary stężenia wytypowanych chemicznych czynników szkodliwych dla zdrowia. Współdziałano ze służbą zdrowia w zakresie profilaktyki zdrowotnej pracowników, Komendą Miejską Państwowej Straży Pożarnej w zakresie ochrony przeciwpożarowej, Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w zakresie higieny pracy i zagrożenia pracowników koronawirusem SARS-CoV-2, Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz Ministerstwem Edukacji i Nauki w realizacji zadań obronnych i zarządzanie kryzysowego.

W roku sprawozdawczym zgłoszono 1 wypadek pracownika w czasie wykonywania obowiązków służbowych. Zespół powypadkowy zgodnie z obowiązującymi przepisami wypadek zbadał i udokumentował.

Ochrona przeciwpożarowa

W ramach profilaktyki przeciwpożarowej prowadzono kontrole przestrzegania terminów konserwacji urządzeń i sprzętu przeciwpożarowego, przestrzegania zakazu używania otwartego ognia w miejscach niedozwolonych, składowania materiałów palnych oraz

utrzymywania stałej drożności i odpowiedniego oznakowania dróg ewakuacyjnych. Zaktualizowano Instrukcję Bezpieczeństwa Pożarowego budynków A,C,E i Domu Studenta. Przeprowadzono przy współudziale strażaków z Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 1 i Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Legnicy praktyczne ćwiczenia ewakuacyjne ze wszystkich budynków Uczelni oraz aktywnie włączono się w organizację ćwiczeń sprawdzających Powiatowy Plan Ratowniczy dla Miasta Legnica i Powiatu Legnickiego „Uczelnia 2022”.

Sprawy obronne

Na bieżąco realizowano zadania z dziedziny obronności i zarządzania kryzysowego. Uczestniczono w praktycznym szkoleniu obronnym organizowanym przez MEiN. Przeprowadzono procedurę opracowania i zatwierdzenia Kart Realizacji Zadań Operacyjnych jako załącznika do nowego „Planu operacyjnego funkcjonowania Uczelni w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa w czasie wojny”. Plan w dniu 08 czerwca 2022 r. został zatwierdzony przez Ministra Edukacji i Nauki. Zapoznano osoby na stanowiskach kierowniczych z procedurami wykonywania zadań obronnych. Przeprowadzono szkolenie kadry kierowniczej w zakresie prowadzenia ewakuacji osób i mienia oraz przeszkolono zespół pracowników administracji w zakresie procedur uruchamiania i funkcjonowania w Uczelni Stałego Dyżuru. Po wprowadzeniu na obszarze całego kraju drugiego stopnia alarmowego BRAVO oraz trzeciego stopnia alarmowego CHARLIE CRP realizowano na bieżąco wyznaczone zadania i obowiązujące procedury. Opracowano oraz przesłano do Ministerstwa Edukacji i Nauki informację dotyczącą pozamilitarnych przygotowań obronnych prowadzonych przez Uczelnię w roku 2021.

BIURO KONTROLI I AUDYTU WEWNĘTRZEGO

W roku akademickim 2021/2022, pracownik Biura uczestniczył w realizacji:

- 2 zadań audytowych ujętych w Planie audytu wewnętrznego na rok 2021: zadanie audytowe stanowiące priorytet Komitetu Audytu pn. „Ocena organizacji i realizacji kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (zdalnego) w roku akademickim 2020/2021 oraz identyfikacja dobrych praktyk” (okres realizacji 25 czerwca - 08 października 2021 r.) i zadanie audytowe pn. „Przegląd posiadanych rozwiązań umożliwiających zgłaszanie naruszeń/nieprawidłowości, również w kontekście planowanego wdrożenia dyrektywy o ochronie sygnalistów” (okres realizacji 25 października - 21 listopada 2021 r.)
- 3 zadań ujętych w Planie audytu wewnętrznego na rok 2022: zadanie audytowe pn. „Przepływ informacji w procesie realizacji i kontroli budżetu Uczelni oraz przekazywania Rektorowi danych finansowych wspomagających proces zarządzania” (zadanie rozpoczęte 14 lutego 2022 r.), czynności sprawdzające do zadania pn.: „Likwidacja składników majątku ruchomego w PWSZ im. Witelona w Legnicy” (okres realizacji: 24 lutego - 17 marca 2022 r.), zadania audytowego pn.: „Użytkowanie samochodów służbowych” (okres realizacji: 24 marca – 02 czerwca 2022 r.) oraz zadanie audytowe pn. „Działalność Domu Studenta” (zadanie rozpoczęte: 06 czerwca 2022 r., planowane zakończenie sierpień 2022 r.)

W ramach zadań dotyczących czynności technicznych i organizacyjnych z zakresu audytu opracowane zostały:

- analiza ryzyka na potrzeby opracowania planu audytu wewnętrznego na 2022 r. w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Witelona w Legnicy,
- Plan Audytu na rok 2022,
- aneks do Planu na rok 2022.

W roku akademickim 2021/2022 sporządzono także informacje sprawozdawcze:

- informacja o realizacji zadań z zakresu audytu wewnętrznego w PWSZ za rok 2021,
- sprawozdanie z prowadzenia audytu wewnętrznego w PWSZ za rok 2021,
- informacja w zakresie realizacji skarg i wniosków PWSZ w roku 2021.

KLUB UCZELNIANY AZS

W roku akademickim 2021/2022 Klub liczył 70 członków, co stanowi wzrost liczby członków do lat ubiegłych o 20 osób. W klubie działały sekcje: futsalu mężczyzn, piłki ręcznej kobiet, piłki siatkowej kobiet. Studenci rywalizowali w Dolnośląskiej Lidze Międzyuczelnianej oraz w Akademickich Mistrzostwach Polski.

W maju 2022 r. Klub AZS był organizatorem Akademickich Mistrzostw Polski w Piłce Ręcznej Kobiet. Uczelnia zajęła IX miejsce i wywalczyła awans do finału. Jednocześnie AZS był współorganizatorem już po raz siódmy Turnieju Rodzinnego „Gruszka Cup” z udziałem Piotra Gruszki, byłego reprezentanta Polski w piłce siatkowej.

DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA UCZELNI

Działalność finansowa Uczelni w 2021 r. prowadzona była z zastosowaniem przepisów ustawy z 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Za rok 2021 sporządzono sprawozdanie finansowe składające się z:

- wprowadzenia do sprawozdania finansowego,
- bilansu, który po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumę: 169 551,6 tys. zł
- rachunku zysków i strat, który wykazuje zysk netto w kwocie: 45,1 tys. zł
- zestawienia zmian w kapitale własnym, które wykazuje zmniejszenie kapitału własnego o kwotę: 2 473,2 tys. zł
- rachunku przepływów pieniężnych, który wykazuje zwiększenie stanu środków pieniężnych o kwotę: 8 398,6 tys. zł
- dodatkowych informacji i objaśnień.

Sprawozdanie finansowe zostało zbadane przez firmę AUDIT CONSULT Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie. W opinii biegłego rewidenta sprawozdanie finansowe przekazuje rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej na dzień 31 grudnia 2021 r., jak również wynik finansowy i przepływy pieniężne za 2021 r., zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami ustawy o rachunkowości i przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości. Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych i jest zgodne, co do treści i formy z obowiązującymi przepisami ustawy o rachunkowości i postanowieniami Statutu..

Uchwałą Nr II/20 Rady Uczelni Collegium Witelona Uczelnia Państwowa z dnia 21 czerwca 2022 r. sprawozdanie finansowe za 2021 r. zostało zatwierdzone.

Z danych zawartych w sprawozdaniu finansowym za 2021 r. wynika, iż:

- aktywa trwale stanowią 64,2 % całego majątku;
- widoczne jest zwiększenie bilansowej wartości rzeczowych aktywów trwałych w stosunku do 2020 r. o 6 115,0 tys. zł;
- w grupie majątku obrotowego odnotowano wzrost o 3 725,7 tys. zł (do roku 2020), który obejmuje głównie wzrost krótkoterminowych aktywów finansowych, w postaci środków pieniężnych;
- w pasywach bilansu w porównaniu do 2020 r. nastąpiło zmniejszenie kapitałów własnych o 2 473,2 tys. zł. W związku z powyższym udział kapitałów własnych w finansowaniu majątku Uczelni na dzień 31.12.2021 r. wyniósł 79,9 % w stosunku do ogólnej sumy bilansowej;
- rezerwy na zobowiązania na świadczenia emerytalne i podobne zmalały o 830,1 tys. zł.

- w stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek zobowiązań krótkoterminowych o 3 316,0 tys. zł oraz zwiększenie rozliczeń międzyokresowych o 15 862,4 tys. zł.

Rachunek zysków i strat wykazuje:

przychody uzyskane w 2021 r. wyniosły	43 856,2 tys. zł
w tym:	
- przychody z działalności podstawowej	41 908,5 tys. zł
- pozostałe przychody operacyjne	1 778,9 tys. zł
- przychody finansowe	168,8 tys. zł
Koszty poniesione w 2021 r. wyniosły:	43 811,1 tys. zł
w tym:	
- koszty działalności operacyjnej (dydaktycznej)	43 212,3 tys. zł
- pozostałe koszty operacyjne	206,7 tys. zł
- koszty finansowe	392,1 tys. zł
Wynik finansowy – zysk	45,1 tys. zł

PLAN RZECZOWO-FINANSOWY

W 2021 roku przychody z działalności operacyjnej zrealizowano w wysokości 43 433,4 tys. zł, w kwocie tej subwencja na utrzymanie potencjału dydaktycznego i badawczego wyniosła 32 569,2 tys. zł. Przychody operacyjne zrealizowano w 99,8 %.

Koszty działalności operacyjnej zamknęły się kwotą 43 697,5 tys. zł, tj. 98,8 % planowanych kosztów. Wykonane koszty podstawowej działalności operacyjnej w poszczególnych pozycjach wykazują niewielkie procentowe różnice w stosunku do planowanych kwot.

Fundusz stypendialny na początek roku wynoszący 722,2 tys. zł. został zwiększony o kwotę 3 476,0 tys. zł. Zasadniczo jest to kwota dotacji oraz niewielka kwota odsetek bankowych. Wydatkowano kwotę 3 123,2 tys. zł. na stypendia i zapomogi dla studentów. Stan funduszu na koniec roku wyniósł 1 075,0 tys. zł.

Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych na początek roku wynosił 83,4 tys. zł. Zwiększenie funduszu to dotacja w wysokości 201,3 tys. zł. Zmniejszenia dotyczące wsparcia dla osób niepełnosprawnych to wartość 254,4 tys. zł. na koniec roku stan funduszu to kwota 30,3 tys. zł.

Fundusz zasadniczy, na początek roku wynoszący 137 026,6 tys. zł, został zwiększony o kwotę 875,3 tys. zł w tym o wartość zysku z roku ubiegłego w wysokości 875,3 tys. zł. Zmniejszenie funduszu w wysokości 2 518,3 tys. zł nastąpiło w wyniku rocznego umorzenia budynków. Stan funduszu zasadniczego na koniec roku to kwota 135 383,6 tys. zł.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych na początek 2021 r. wynosił 305,3 tys. zł. W ciągu roku został zwiększony o kwotę 962,9 tys. zł, w tym o odpis w wysokości 937,4 tys. zł. Na działalność socjalną wydatkowano kwotę 945,9 tys. zł. Stan funduszu na koniec roku to kwota 322,3 tys. zł.

Zatrudnienie i wynagrodzenie w poszczególnych grupach stanowisk niewiele różni się od planu. Przeciętne zatrudnienie w roku wynosiło 281,1 etatu, w tym: nauczycieli akademickich 176,4 etatu, w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 104,7 etatu. Wynagrodzenie w grupie nauczycieli akademickich wyniosło 13 962,6 tys. zł, a pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 10 244,4 tys. zł.

Na bieżące remonty i konserwację budynków Uczelni wydatkowano kwotę 1 188,7 tys. zł.

Nakłady na rzeczowe aktywa trwale i wartości niematerialne i prawne wynoszą 9 001,6 tys. zł, w tym na:

- urządzenia techniczne i maszyny, środki transportu i inne środki trwałe - 884,6 tys. zł,
- wartości niematerialne i prawne - 363,2 tys. zł,
- środki trwałe w budowie w tym: - 7 753,8 tys. zł,
- remont i adaptacja budynku nr 1 (B) - 103,0 tys. zł,
- modelowy budynek energooszczędny - 1 437,7 tys. zł,
- termomodernizacja budynków A,C,E - 6 088,6 tys. zł,
- mikroinstalacje fotowoltaiczne budynki A,C,E - 111,1 tys. zł.
- pracownia cyberbezpieczeństwa - 13,4 tys. zł.

Nakłady na rzeczowe aktywa zostały w znacznej części sfinansowane ze źródeł zewnętrznych tj.

- Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej - 3 424,4 tys. zł.
- Ministerstwa Edukacji i Nauki - 1 858,8 tys. zł.
na termomodernizację budynków A,C,E
- Narodowe Centrum Badań i Rozwoju - 344,7 tys. zł.
na sfinansowanie zakupu środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych
- w ramach przedsięwzięcia „Dydaktyczna Inicjatywa Doskonałości” - 356,5 tys. zł.

Ogólna wartość dofinansowania nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne i prawne wyniosła 5 984,4 tys. zł.

STOWARZYSZENIE „WSPÓLNOTA AKADEMICKA”

Stowarzyszenie „Wspólnota Akademicka”, wspólnie z Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w roku akademickim 2021/2022 prowadziło kilka rodzajów działalności:

- **wolontariat**
 - Stowarzyszenie utworzyło subkonto, na które wpłacano dobrowolne kwoty na remont mieszkania, leczenie, rehabilitację i inne potrzeby związane ze skutkami po pożarze. W marcu cała zebrana kwota została przekazana osobie poszkodowanej.
 - Na przełomie lutego i marca została uruchomiona akcja „Pomoc dla Ukrainy”. W ramach tej akcji kilkakrotnie organizowano transport darów do Drohobycza. Dary były przekazywane również podopiecznym Centrum Spotkań dla Uchodźców w Domu Studenta przy ul. Mickiewicza 10 oraz mieszkańcom bursy przy ul. Żółkiewskiego w Legnicy. Dary pochodziły głównie ze stale prowadzonej zbiórki wśród społeczności akademickiej, wsparcia lokalnych firm i osób prywatnych. Oprócz środków medycznych, żywności, ubrań, zabawek itp. darczyńcy oferowali również pomoc finansową. W ramach akcji „Pomoc dla Ukrainy” od marca 2022 r. prowadzone jest Centrum Spotkań dla Uchodźców. Dla osób korzystających z Centrum udzielane jest wsparcie prawne, psychologiczne, pedagogiczne i socjalne. Uczniowie akademickiego Liceum Ogólnokształcącego zorganizowali bazarek na Jarmarku Staroci, a uzbieraną kwotę przekazali na akcję charytatywną dla Ukrainy.
- **działalność wydawnicza** - Stowarzyszenie w roku akademickim 2021/2022 realizowało umowę z Collegium Witelona Uczelnia Państwowa dotyczącą wspólnego wydawania oraz dystrybucji i sprzedaży skryptów i podręczników w serii wydawniczej Uczelni a także realizowało własne przedsięwzięcia wydawnicze.
Stowarzyszenie wydało książkę „Jak Feniks z popiołów? Kierunki odbudowy i rewaloryzacji miast Dolnego Śląska na wybranych przykładach”, we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Legnicy książkę „Pamiętniki pokoleń. Nasze dziedzictwo”,

tomik wierszy studentki Collegium Witelona „Tylko piękne słowa” oraz tomik poezji absolwentki Uczelni „Papier i muzyka”.

- **działalność edukacyjna** - Stowarzyszenie prowadzi dwie szkoły ponadpodstawowe: liceum i technikum. Akademickie Liceum Ogólnokształcące rozpoczęło działalność w 2005 r. Według stanu na 01.09.2021 r. w ALO pobierało naukę 96 uczniów w 4 klasach. Technikum Akademickie rozpoczęło działalność w 2019 – we wrześniu 2021 r. naukę w 6 klasach rozpoczęło 147 uczniów. Szkoła prowadzi kształcenie w zawodach technik informatyk (96 uczniów) oraz technik automatyk (51 uczniów). Siedzibą szkół są pomieszczenia w budynku C Collegium Witelona Uczelnia Państwowa. Kadra pedagogiczna Liceum i Technikum to grono doświadczonych nauczycieli z wieloletnią praktyką w nauczaniu w szkołach ponadpodstawowych, a także szkołach wyższych, w tym również dydaktycy Collegium Witelona Uczelnia Państwowa.

W oparciu o regulamin przyznawania stypendium motywacyjnego w ALO Stowarzyszenie wypłaciło stypendia dla uczniów ALO na łączną kwotę 7 700,00 zł. oraz przekazało darowiznę na rzecz studenta Collegium Witelona Uczelnia Państwowa w wysokości 2 500,00 zł.

- **działalność usługowa** - Stowarzyszenie w budynku C Uczelni prowadzi punkt obsługi studenta w zakresie usług kserograficznych, oprawy prac dyplomowych metodą FASTBIND oraz małej poligrafii (głównie wydruki komputerowe). Obsługę punktu ksero stanowią studenci i absolwenci Uczelni. Ponadto Stowarzyszenie obsługiwało szatnie w budynkach Uczelni, zajmowało się sprzątnięciem terenów zewnętrznych Collegium Witelona w oraz prowadziło uczelniany parking.

W roku 2021 z tytułów umów najmu, dzierżawy lub współpracy Stowarzyszenie wpłaciło na rzecz Uczelni ponad 71 438,80 zł.

WYRÓŻNIENIA

Fundacja Rozwoju Edukacji i Szkolnictwa Wyższego w 12 edycji Ogólnopolskiego Programu Certyfikacji Szkół Wyższych „Uczelnia Liderów” przyznała Collegium Witelona Uczelnia Państwowa tytuł „Uczelnia Liderów 2022”. Uczelnia została doceniona przez Komisję Certyfikacyjną min. za działania zorientowane na kształcenie liderów, społeczną oraz efektywną edukację praktyczną studentów. Ponadto Uczelni zostało przyznane wyróżnienie nadzwyczajne „Najwyższa Jakość Studiów”. W ocenie ekspertów Collegium Witelona Uczelnia Państwowa kształci absolwentów atrakcyjnych na rynku pracy, otwartych na zmiany, przygotowanych do efektywnego realizowania własnych celów zawodowych w warunkach gospodarki wiedzy. Certyfikat potwierdza, że uczelnia realizuje swoje zadania dydaktyczne w sposób profesjonalny i efektywny, przekazuje studentom wiedzę o wysokim poziomie użyteczności, kształtując przy tym umiejętności i kompetencje, takie jak kreatywność, przedsiębiorczość, samodzielność w działaniu, umiejętność zarządzania i motywowania czy zdolność do rozwoju.

Uczelnia przystąpiła również do rankingu szkół wyższych na rok 2022 miesięcznika edukacyjnego „Perspektywy” i zajęła 7 miejsce wśród Publicznych Uczelni Zawodowych. Równocześnie została sklasyfikowana na 1 miejscu wśród tego typu Uczelni na Dolnym Śląsku.

*Sporządziła:
Kamila Sobiecka*

