Zarządzenie nr 52/26
Rektora Collegium Witelona Uczelnia Państwowa
z dnia 03 listopada 2026 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz molestowaniu w Collegium Witelona Uczelnia Państwowa

Na podstawie art. 94^3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.) oraz art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2026 r. poz. 1362) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 4/22 Rektora Collegium Witelona Uczelnia Państwowa z dnia 04 stycznia 2022 r. w sprawie wprowadzenia procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz molestowaniu w Collegium Witelona Uczelnia Państwowa zmienionym zarządzeniem nr 37/26 z dnia 17 sierpnia 2026 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 7:
   a) ust. 6-7 otrzymują brzmienie:

„ 6. Postępowanie mediacyjne powinno zostać zakończone w terminie 1 miesiąca od dnia zakwalifikowania sprawy do mediacji. Termin określony w zdaniu pierwszym może zostać wydłużony, maksymalnie do 3 miesięcy, w przypadku usprawiedliwionej nieobecności osób biorących udział w postępowaniu mediacyjnym, w tym przeprowadzających takie postępowanie, która uniemożliwia przeprowadzenie mediacji. Za usprawiedliwioną nieobecność uznaje się np. zwolnienie lekarskie, urlop wypoczynkowy, przerwę wakacyjną. Z wnioskiem o przedłużenie terminu zakończenia postępowania mediacyjnego występuje do rektora osoba przeprowadzająca postępowanie mediacyjne.

7. W przypadku braku rozstrzygnięcia sporu lub konfliktu w drodze mediacji lub w przypadku nieobecności osób wskazanych w ust. 6 powyżej trzech miesięcy sprawę kieruje się do rozpatrzenia zgodnie z procedurą określoną w § 8. Z wnioskiem o skierowanie sprawy do Komisji występuje do rektora osoba przeprowadzająca postępowanie mediacyjne."

   b) dodaje się ust. 8 w brzmieniu:

„8. Postępowanie mediacyjne umarza się w przypadku rozwiązania stosunku pracy pracownika, który dokonał zgłoszenia lub osoby, wobec której zarzucone są działania mobbingowe, dyskryminacyjne lub molestowanie, a przypadku studenta w sytuacji ukończenia studiów lub skreślenia z listy studentów. Z wnioskiem o umorzenie postępowania występuje do rektora osoba przeprowadzająca postępowanie mediacyjne."

2) w § 8:
   a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Rektor, w terminie do 14 dni od chwili wpłynięcia wniosku, o którym mowa w § 7 ust. 7 powołuje Komisję, której zadaniem jest wyjaśnienie, czy zgłoszenie jest zasadne oraz, czy wystąpiło lub występuje zjawisko mobbingu, dyskryminacji lub molestowania."

   b) ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14. Zakończenie postępowania przed Komisją powinno nastąpić nie później niż w terminie 1 miesiąca od dnia powołania Komisji. W uzasadnionych przypadkach rektor, na wniosek przewodniczącego Komisji, może przedłużyć termin zakończenia postępowania na dalszy czas oznaczony, o czym przewodniczący Komisji powiadamia osoby, których dotyczy postępowanie. Powodem przedłużenia postępowania może być między innymi usprawiedliwiona nieobecność osoby, która dokonała zgłoszenia lub osoby, wobec której zarzucone są działania mobbingowe, dyskryminacyjne lub molestowanie. Za usprawiedliwioną nieobecność uznaje się np. zwolnienie lekarskie, urlop wypoczynkowy, przerwę wakacyjną."

c) dodaje się ust. 19 w brzmieniu:

„19. Postanowienia § 7 ust. 8 stosuje się odpowiednio."

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
prof. dr hab. Andrzej Panasiuk

RADCA PRAWNY
mgr Ewa Kozłowska