

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Jednostka organizacyjna prowadząca studia podyplomowe
Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
2. Nazwa studiów podyplomowych:
AI w organizacji
3. Forma studiów podyplomowych:
Studia podyplomowe prowadzone w formie studiów niestacjonarnych
4. Założenia ogólne:
Rozwój technologii sztucznej inteligencji oraz wejście w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 (AI Act), a także ustawy z dnia 3 lipca 2026 r. o systemach sztucznej inteligencji, powodują, że organizacje z sektora publicznego i prywatnego stają przed koniecznością bezpiecznego, zgodnego z prawem i efektywnego wdrażania rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Dodatkowo od 2 sierpnia 2026 r. rozpoczął się kolejny etap stosowania AI Act, obejmujący m.in. obowiązki dotyczące systemów AI wysokiego ryzyka, wymogi przejrzystości oraz rozpoczęcie egzekwowania przepisów przez właściwe organy.
W praktyce oznacza to, że organizacje – w szczególności jednostki sektora publicznego oraz przedsiębiorstwa – będą zobowiązane do wdrożenia odpowiednich rozwiązań organizacyjnych i dokumentacji wewnętrznej, takich jak:
 - zarządzenie kierownika jednostki lub zarządu dotyczące korzystania z AI,
 - polityka AI (AI Policy),
 - procedura AI Governance,
 - rejestr wykorzystywanych systemów AI,
 - zasady oceny ryzyka i klasyfikacji systemów AI,
 - procedury nadzoru człowieka (Human Oversight),
 - zasady dokumentowania, monitorowania i audytowania wykorzystania AI,
 - procedury zapewniające spełnienie obowiązków przejrzystości oraz zgodności z wymaganiami AI Act.

Celem studiów jest przygotowanie uczestników do bezpiecznego i zgodnego z prawem wykorzystywania sztucznej inteligencji w organizacjach. Słuchacze zdobędą praktyczne umiejętności wdrażania AI zgodnie z AI Act, ustawą o systemach sztucznej inteligencji oraz RODO, oceny ryzyka, nadzorowania systemów AI, opracowywania wymaganej dokumentacji oraz automatyzacji procesów z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi.

Program odpowiada na aktualne kierunki rozwoju gospodarki cyfrowej, obowiązujące wymagania prawa unijnego i krajowego oraz potrzeby przedsiębiorstw i administracji publicznej związane z bezpiecznym, odpowiedzialnym i efektywnym wykorzystaniem sztucznej inteligencji.

Studia adresowane są do osób odpowiedzialnych za wdrażanie, nadzorowanie lub ocenę wykorzystania sztucznej inteligencji w organizacjach, w szczególności do członków zarządów i kadry kierowniczej, pracowników działów compliance, inspektorów ochrony danych, audytorów wewnętrznych, pracowników działów HR, IT, bezpieczeństwa informacji, administracji publicznej oraz osób zajmujących się automatyzacją procesów biznesowych
5. Czas trwania studiów podyplomowych: 2 semestry
6. Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych: 150 godzin
7. Ogólna liczba punktów ECTS wymagana do ukończenia studiów: 30 punktów ECTS
8. Wymagania wstępne kandydata:
Przyjęcie na studia następuje po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego na podstawie analizy złożonych przez kandydata dokumentów. O przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.
9. Warunki ukończenia studiów podyplomowych
Uzyskanie zaliczeń i zdanie egzaminów przewidzianych w programie studiów oraz zdanie egzaminu końcowego.

10. Plan studiów:

I semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. g.]	Ćwiczenia [l. g.]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. g.]
1.	Podstawy technologiczne AI	6	4	zoc	2	50
2.	Generatywna AI	8	4	zoc	3	75
3.	AI Act – zakres, definicje i role	8	0	zoc	1	25
4.	Klasyfikacja ryzyka według AI Act	6	8	zoc	3	75
5.	Obowiązki organizacji korzystającej z AI	8	6	zoc	3	75
6.	RODO i AI	6	4	zoc	2	50
7.	Odpowiedzialność za decyzje agenta AI	4	4	zoc	1	25
	Razem:	46	30		15	375

II semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. g.]	Ćwiczenia [l. g.]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. g.]
1.	Model AI Governance w organizacji	6	6	zoc	2	50
2.	ISO/IEC 42001 i system zarządzania sztuczną inteligencją	6	4	zoc	2	50
3.	Audyt AI	6	8	zoc	3	75
4.	Dokumentacja AI Governance	4	8	zoc	2	50
5.	Human oversight i kontrola decyzji agenta AI	4	4	zoc	2	50
6.	Automatyzacje compliance w n8n, Make, Zapier i workflowach agentowych	4	8	zoc	2	50
7.	Projekt końcowy: wdrożenie AI Governance dla wybranej organizacji	0	6	projekt	2	50
	Razem:	30	44		15	375

11. Określenie kierunkowych efektów uczenia się i ich odniesienie do charakterystyk wybranych efektów uczenia się właściwych dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych zawartych w Polskiej Ramie Kwalifikacji na poziomie 6 i 7.

Symbol efektu uczenia się	Kierunkowe efekty uczenia się dla studiów podyplomowych o nazwie: AI w organizacji	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia określonych na podstawie art. 7 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji na poziomie PRK
WIEDZA: zna i rozumie		
SP_W01	podstawowe technologie sztucznej inteligencji, w tym generatywną AI, duże modele językowe (LLM), systemy RAG, chatboty, copiloty oraz agentów AI i ich zastosowanie w organizacjach	P6S_WG, P7S_WG
SP_W02	wymagania wynikające z AI Act, RODO oraz innych regulacji dotyczących projektowania, wdrażania i wykorzystywania systemów AI	P6S_WK, P7S_WK
SP_W03	zasady klasyfikacji ryzyka systemów AI oraz obowiązki podmiotów uczestniczących w ich projektowaniu, wdrażaniu i użytkowaniu	P6S_WK, P7S_WK
SP_W04	zasady budowy systemu AI Governance, zarządzania ryzykiem, audytu AI oraz dokumentacji compliance w organizacji	P6S_WG, P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI: potrafi		
SP_U01	identyfikować i analizować ryzyka prawne, organizacyjne, etyczne i technologiczne związane z wykorzystaniem systemów AI	P6S_UW, P7S_UW
SP_U02	interpretować przepisy AI Act i RODO oraz stosować je podczas planowania i oceny wdrożeń systemów AI	P6S_UW, P7S_UW
SP_U03	projektować i wdrażać podstawowe elementy systemu AI Governance, w tym polityki, procedury, rejestry oraz mechanizmy nadzoru człowieka	P6S_UW, P7S_UW
SP_U04	przygotować dokumentację zgodności oraz przeprowadzić podstawowy audyt wykorzystania AI, formułując rekomendacje działań naprawczych	P6S_UW, P7S_UW
SP_U05	projektować automatyzację procesów biznesowych z wykorzystaniem narzędzi no-code/low-code zgodnie z wymaganiami compliance i ochrony danych	P6S_UW, P7S_UW
SP_U06	komunikować kierownictwu organizacji oraz interesariuszom ryzyka, korzyści i rekomendacje dotyczące wykorzystania sztucznej inteligencji	P6S_UK, P7S_UK
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: jest gotów do		
SP_K01	odpowiedzialnego i etycznego wykorzystywania sztucznej inteligencji z poszanowaniem praw człowieka, ochrony danych i zasad compliance.	P6S_KR, P7S_KR
SP_K02	podejmowania decyzji uwzględniających ryzyka związane z wykorzystaniem AI oraz potrzebę zapewnienia nadzoru człowieka nad systemami AI	P6S_KK, P7S_KK
SP_K03	współpracy z zespołami prawnymi, technologicznymi i biznesowymi przy wdrażaniu oraz nadzorowaniu rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji	P6S_KO, P7S_KO
SP_K04	doskonalenia własnych kompetencji w obszarze nowych technologii, regulacji prawnych i zarządzania systemami AI	P6S_KR, P7S_KR

data, podpis i pieczęć Dziekana