

Zarządzenie nr 40/23
Rektora Collegium Witelona Uczelnia Państwowa
z dnia 22 maja 2023 r.

w sprawie uruchomienia studiów podyplomowych „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim” na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych od roku akademickiego 2023/2024

Na podstawie § 17 ust. 3 pkt 10) Statutu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa zarządzam, co następuje:

§ 1.

Uruchamiam studia podyplomowe „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim” na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych od roku akademickiego 2023/2024 na podstawie wniosku stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

prof. dr hab. Andrzej Panasiuk

.....
(Nazwa Wydziału)

WNIOSEK O UTWORZENIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Wnioskuje o utworzenie od roku akademickiego 2023/2024 studiów podyplomowych

ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM

(Nazwa)

2. Cel kształcenia:

Celem studiów jest przekazanie słuchaczom wiedzy z zakresu nowoczesnego podejścia do zarządzania kapitałem ludzkim, praktycznych umiejętności oceny i projektowania rozwiązań z tego obszaru oraz niezbędnych dla tego celu kompetencji społecznych.

3. Adresaci:

Studia adresowane są do osób planujących w przyszłości pełnienie stanowisk kierowniczych lub już je pełniących, menedżerów i właścicieli firm, pracowników działów personalno – kadrowych, doradców personalnych i psychologów pracy.

4. Czas trwania (liczba semestrów, liczba godzin dydaktycznych, liczba punktów ECTS):

Studia trwają 2 semestry; 156 godzin dydaktycznych; 30 pkt ECTS

5. Proponowany kierownik studiów: dr Paweł Jóźwiakowski

6. Warunki rekrutacji, jej przebieg i zasady kwalifikowania kandydatów:

O zakwalifikowaniu decyduje kolejność składania dokumentów. Kandydat ubiegający się o przyjęcie na studia podyplomowe składa wymagane dokumenty rekrutacyjne.

7. Dodatkowe informacje: dopuszcza się możliwość prowadzenia zajęć w formie on-line.

8. Określenie efektów uczenia się:

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Kierunkowe efekty uczenia się dla studentów podyplomowych o nazwie Zarządzanie Kapitałem Ludzkim	Odniesienie do charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6 i 7
WIEDZA – zna i rozumie:		
SPK_W01	Ma rozszerzoną wiedzę o istocie, genezie i celach zarządzania kapitałem ludzkim oraz uwarunkowaniach jego stosowania w praktyce, a także miejscu w systemie zarządzania organizacjami.	P6S_WG
SPK_W02	Ma pogłębioną wiedzę o strukturze systemu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, relacjach między jego elementami oraz procesach zachodzących w tym systemie.	P6S_WG
SPK_W03	Ma wiedzę o nowoczesnych metodach i technikach zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach.	P6S_WG
SPK_W04	Zna i rozumie w stopniu pogłębionym metody i techniki wykorzystywane w projektowaniu innowacji w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacjach.	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:		
SPK_U01	Potrafi prawidłowo ocenić system zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji oraz przebiegające w nim procesy, a także jego relacje z systemem zarządzania organizacją.	P6S_UW
SPK_U02	Potrafi opracować innowacje w zarządzaniu kapitałem ludzkim obejmujące zastosowanie nowoczesnych metod i technik w poszczególnych elementach systemu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.	P6S_UW

SPK_U03	Potrafi przeprowadzić proces akceptacji i wdrożenie proponowanych innowacji w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – jest gotów do:		
SPK_K01	Jest gotów do proponowania zmian społecznych w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji oraz ich implementacji w praktyce.	P6S_KK
SPK_K02	Jest gotów organizować pracę zespołu przygotowującego i wdrażającego innowacje w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji.	P6S_KR

9. Plan studiów:

I semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady (l. godzin)	Warsztaty (l. godzin)	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza (l. godzin)
1	Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim	12	0	Zoc	2	50
2	Dobór pracowników	0	12	Zoc	3	75
3	Ocena pracy i jej efektów	0	12	Zoc	1	25
4	Zarządzanie rozwojem i kompetencjami	0	8	Zoc	2	50
5	Planowanie karier	0	12	Zoc	2	50
6	Współczesne trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	8	0	Zoc	2	50
7	Zarządzanie projektami	0	8	Zoc	1	25
8	Trening umiejętności interpersonalnych	0	10	Zoc	2	50
RAZEM		20	62		15	375

II semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady (l. godzin)	Warsztaty (l. godzin)	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza (l. godzin)
1	System motywacyjny	0	8	Zoc	2	50
2	Prawne aspekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim	10	0	Zoc	2	50
3	Budowanie marki pracodawcy	0	8	Zoc	2	50
4	Personal Branding	0	8	Zoc	1	25
5	Negocjacje i mediacje	0	8	Zoc	2	50
6	Warsztaty kreatywności	0	10	Zoc	2	50
7	Stres w pracy	6	0	Zoc	1	25
8	Metody i techniki relaksacyjne	0	8	Zoc	1	25
9	Pomiar efektywności i wartości kapitału ludzkiego	0	8	Zoc	2	50
RAZEM		16	58		15	375

10. Wymogi w odniesieniu do kadry dydaktycznej mającej prowadzić zajęcia:

Lp.	Nauczyciel akademicki lub specjalista z CWUP wraz z tytułem/stopniem naukowym	Doświadczenie zawodowe	Nazwa przedmiotu
1	Nauczyciel akademicki – dr nauk ekonomicznych	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu zarządzania (w tym ZZL), finansów i marketingu	Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim System motywacyjny

2	Nauczyciel akademicki – dr nauk ekonomicznych	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem	Ocena pracy i jej efektów
3	Nauczyciel akademicki – dr nauk ekonomicznych	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz kształtowania wizerunku pracodawcy.	Budowanie marki pracodawcy
4	Nauczyciel akademicki – dr nauk ekonomicznych	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem oraz rozwoju jego pracowników.	Zarządzanie rozwojem i kompetencjami
5	Nauczyciel akademicki – dr nauk ekonomicznych	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu marketingu usług, zarządzania relacjami.	Personal Branding
6	Nauczyciel akademicki – dr nauk ekonomicznych	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu zarządzania firmą i pomiaru jej efektywności.	Pomiar efektywności i wartości kapitału ludzkiego
7	Nauczyciel akademicki – dr nauk o kulturze fizycznej	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu aktywności ruchowej i jakości życia	Metody i techniki relaksacyjne
8	Nauczyciel akademicki – mgr	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu komunikacji interpersonalnej, kultury organizacyjnej oraz kierowania zespołami pracowniczymi.	Trening umiejętności interpersonalnych Warsztaty kreatywności
9	Nauczyciel akademicki – mgr	Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów wg. techniki Prince2 oraz PMI	Zarządzanie projektami
10	Nauczyciel akademicki – mgr prawa	Doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu prawa pracy.	Prawne aspekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim
11	Nauczyciel akademicki – mgr	Doświadczenie w prowadzeniu warsztatów z zakresu negocjacji oraz mediacji.	Negocjacje i mediacje
12	Nauczyciel akademicki – mgr	Trener rozwoju osobistego posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń/ warsztatów	Stres w pracy
Lp.	Nauczyciel akademicki lub specjalista spoza CWUP wraz tytułem/stopniem naukowym	Doświadczenie zawodowe	Nazwa przedmiotu
1	Specjalista – doktor nauk ekonomicznych	Praktyk posiadający doświadczenie w prowadzeniu wykładów i warsztatów z zakresu kompetencji zawodowych.	Dobór pracowników
2	Specjalista – doktor nauk ekonomicznych	Praktyk posiadający doświadczenie w pracy w obszarze planowania kariery zawodowej	Planowanie karier
3	Specjalista – magister lub doktor	Praktyk posiadający doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim w firmach korporacyjnych.	Współczesne trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim

11. Program studiów został ustalony przez Senat Collegium Witelona Uczelnia Państwowa uchwałą nr VII/100 z dnia 17.04.2023 r. (kopia w załączeniu).

12. Wstępna kalkulacja kosztów studiów – w załączeniu.

Legnica, dnia 12.05.2023

DZIEKAN
Wydziału Nauk Technicznych
i Ekonomicznych
dr inż. Daniel Medyński

(podpis Dziekana)