

Uchwała nr VII/100
Senatu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa
z dnia 19 kwietnia 2023 r.

w sprawie ustalenia programu na studiach podyplomowych „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim” na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych od roku akademickiego 2023/2024

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Senat uchwała program na studiach podyplomowych „Zarządzanie Kapitałem Ludzkim” na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych od roku akademickiego 2023/2024 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu


REKTOR
prof. dr hab. Andrzej Panasiuk

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

1. Jednostka organizacyjna prowadząca studia podyplomowe:

Wydział Nauk Technicznych i Ekonomicznych

2. Nazwa studiów podyplomowych:

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

3. Forma studiów podyplomowych:

Studia podyplomowe prowadzone w formie studiów hybrydowych (stacjonarnie, on-line)

4. Założenia ogólne:

Celem studiów jest rozwinięcie i ugruntowanie wiedzy dotyczącej funkcjonowania przedsiębiorstwa w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim.

Studia podyplomowe adresowane są do:

- menedżerów i pracowników działów personalnych,
- kadry kierowniczej MŚP,
- przedsiębiorców i właścicieli firm zatrudniających pracowników,
- doradców personalnych i psychologów pracy,
- trenerów biznesu, chcących poszerzyć i aktualizować swoje umiejętności zawodowe,
- osób pracujących lub planujących rozwój swojej kariery zawodowej w obszarze HR,
- pracowników administracji w jednostkach samorządu terytorialnego oraz jednostkach budżetowych Skarbu Państwa,
- osób zainteresowanych tematyką zarządzania kapitałem ludzkim.

5. Czas trwania studiów podyplomowych: 2 semestry

6. Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych: 156 godzin

7. Ogólna liczba punktów ECTS wymagana do ukończenia studiów: 30 punktów ECTS

8. Wymagania wstępne kandydata:

Przyjęcie na studia następuje po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego prowadzonego na podstawie analizy złożonych przez kandydata dokumentów. O przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń.

9. Warunki ukończenia studiów podyplomowych:

Uzyskanie zaliczeń przewidzianych w programie studiów oraz zdanie egzaminu końcowego.

10. Plan studiów:

I semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady (l. godzin)	Warsztaty (l. godzin)	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza (l. godzin)
1	Podstawy zarządzania kapitałem ludzkim	12	0	Zoc	2	50
2	Dobór pracowników	0	12	Zoc	3	75
3	Ocena pracy i jej efektów	0	12	Zoc	1	25
4	Zarządzanie rozwojem i kompetencjami	0	8	Zoc	2	50
5	Planowanie karier	0	12	Zoc	2	50
6	Współczesne trendy w zarządzaniu kapitałem ludzkim	8	0	Zoc	2	50
7	Zarządzanie projektami	0	8	Zoc	1	25
8	Trening umiejętności interpersonalnych	0	10	Zoc	2	50
RAZEM		20	62		15	375

II semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady (l. godzin)	Warsztaty (l. godzin)	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza (l. godzin)
1	System motywacyjny	0	8	Zoc	2	50
2	Prawne aspekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim	10	0	Zoc	2	50
3	Budowanie marki pracodawcy	0	8	Zoc	2	50
4	Personal Branding	0	8	Zoc	1	25
5	Negocjacje i mediacje	0	8	Zoc	2	50
6	Warsztaty kreatywności	0	10	Zoc	2	50
7	Stres w pracy	6	0	Zoc	1	25
8	Metody i techniki relaksacyjne	0	8	Zoc	1	25
9	Pomiar efektywności i wartości kapitału ludzkiego	0	8	Zoc	2	50
RAZEM		16	58		15	375

11. Określenie kierunkowych efektów uczenia się i ich odniesienie do charakterystyk wybranych efektów uczenia się właściwych dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych zawartych w Polskiej Ramie Kwalifikacji na poziomie 6 i 7.

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Kierunkowe efekty uczenia się dla studentów podyplomowych o nazwie Zarządzanie Kapitałem Ludzkim	Odniesienie do charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6 i 7
WIEDZA – zna i rozumie:		
SPK_W01	Ma rozszerzoną wiedzę o istocie, genezie i celach zarządzania kapitałem ludzkim oraz uwarunkowaniach jego stosowania w praktyce, a także miejscu w systemie zarządzania organizacjami.	P6S_WG
SPK_W02	Ma pogłębioną wiedzę o strukturze systemu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji, relacjach między jego elementami oraz procesach zachodzących w tym systemie.	P6S_WG
SPK_W03	Ma wiedzę o nowoczesnych metodach i technikach zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach.	P6S_WG
SPK_W04	Zna i rozumie w stopniu pogłębionym metody i techniki wykorzystywane w projektowaniu innowacji w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacjach.	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:		
SPK_U01	Potrafi prawidłowo ocenić system zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji oraz przebiegające w nim procesy, a także jego relacje z systemem zarządzania organizacją.	P6S_UW
SPK_U02	Potrafi opracować innowacje w zarządzaniu kapitałem ludzkim obejmujące zastosowanie nowoczesnych metod i technik w poszczególnych elementach systemu zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji.	P6S_UW
SPK_U03	Potrafi przeprowadzić proces akceptacji i wdrożenie proponowanych innowacji w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE – jest gotów do:		
SPK_K01	Jest gotów do proponowania zmian społecznych w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji oraz ich implementacji w praktyce.	P6S_KK
SPK_K02	Jest gotów organizować pracę zespołu przygotowującego i wdrażającego innowacje w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji.	P6S_KR