

Legnica, 19 marca 2019 roku

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: postępowania na **usługi ochrony obiektów, osób i mienia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy.**

Postępowanie: DA.262-05/2019

WYJAŚNIENIE TREŚCI OGŁOSZENIA O ZAMÓWIENIU

Działając w imieniu i na rzecz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona z siedzibą w Legnicy, niniejszym udzielam wyjaśnień treści ogłoszenia o zamówieniu w postępowaniu na usługi ochrony obiektów, osób i mienia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy.

Pytanie 1

„W każdym obiekcie w ramach służb ochrony ochrona będzie pełniona przez **co najmniej jednego licencjonowanego pracownika wpisanego na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej przy wymaganych obsadach jak w pkt. 4.1-4.9.**”

Prosimy po wyjaśnienia tego zapisu.

Czy oznacza, to że Wykonawca musi zapewnić co najmniej 1 kwalifikowanego pracownika ochrony na każdą zmianę dla każdego obiektu?

Czy Wykonawca dobrze rozumie, że Zamawiający wymaga następującej obsady:

budynek A:

- 6-22 -1 osoba z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
 - 6-22 -1 osoba bez wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
 - 22-6 -1 osoba z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
- budynek C:

- 6-18 -1 osoba z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
- 6-18 -1 osoba bez wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
- 18-6 -1 osoba z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej

Dom Studenta:

- 7-19 -1 osoba z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
- 19- 7 -1 osoba z wpisem na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej

Liczba osób wymaganych przez Zamawiającego wskazuje jednak na inną obsadę.

Prosimy o wyjaśnienia czy jednak Zamawiający nie wymaga zapewnienia 1 pracownika kwalifikowanego dla każdego budynku na każdą zmianę?

Prosimy o wyjaśnienia.

Odpowiedź na pytanie 1:

Tak. Wykonawca dobrze rozumie.

Pytanie 2

Czy Zamawiający wymaga podłączenia systemów alarmowych do Centrum Monitorowania Wykonawcy? Jaką ilość systemów należy podłączyć do centrum monitorowania wykonawcy?

Odpowiedź na pytanie 2:

Zamawiający nie wymaga podłączenia systemu alarmowego do Centrum Monitorowania Wykonawcy.

Pytanie 3

Proszę o doprecyzowanie, czy Zamawiający wyraża zgodę na powierzenie podwykonawcy zadań polegających na zapewnieniu działania grup interwencyjnych.

Odpowiedź na pytanie 3:

Zgodnie z treścią rozdziału II ust. 5 pkt 4 ogłoszenia o zamówieniu „Z uwagi na specyficzny charakter usługi będącej przedmiotem zamówienia w zakresie czynności należących do Służby ochrony nie mogą być one powierzone podwykonawcom. Osoby wykonujące obowiązki w ramach Służby ochrony mają być pracownikami Wykonawcy. Służby ochrony nie mogą działać na zasadzie podwykonawstwa. Pracownicy Służby ochrony muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej (zgodnie z treścią Ogłoszenia) i spełniać inne szczegółowe wymagania, określone w Ogłoszeniu.”

W związku z czym Zamawiający dopuszcza powierzenie realizacji przedmiotu zamówienia podwykonawcy, jeżeli nie są to czynności należące do Służby ochrony.

Pytanie 4

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji usługi osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie 4:

Zamawiający nie wyklucza możliwości realizacji przedmiotu zamówienia przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Jednakże każdy przypadek będzie analizowany przez Zamawiającego indywidualnie przez pryzmat możliwości zrealizowania przedmiotu umowy przez osobę posiadającą takie orzeczenie.

Pytanie 5

W związku z wymogiem zatrudnienia na umowę o pracę prosimy o informację czy każda roboczogodzina ma być wypracowywana na umowę o pracę? Czy zamawiający dopuści aby osoby posiadające umowę o pracę posiadały również umowy zlecenia? tj. – czy godziny ponad normatyw godzin wynikający z etatu na umowę o pracę mogą być realizowane w oparciu o umowy zlecenia? Czy Zamawiający dopuszcza takie rozwiązanie?

Odpowiedź na pytanie 5:

Mając na uwadze treść rozdziału IV ust. 6 ogłoszenia o zamówieniu: „Do wykonania zamówienia Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące obowiązki ochrony, w tym osoby wchodzące w skład Służby ochrony i grup interwencyjnych, **były zatrudnione na umowę o pracę**”. W związku z czym osoby te powinny być zatrudnione na podstawie umowy o pracę w zakresie związanym z realizacją przedmiotu zamówienia.

Pytanie 6

W związku z wymogiem zatrudnienia na umowę o pracę prosimy o potwierdzenie, iż w sytuacjach wyjątkowych, nagłych jak np. choroba, wypadek lub w przypadku absencji urlopowej,

chorobowej- zamawiający dopuści realizację usługi przez osoby wykonujące usługę na podstawie umowy zlecenia. Wskazujemy, iż takie ograniczenie naraża wykonawcę na negatywne konsekwencje z przyczyn od niego niezależnych, bowiem pomimo podjęcia wszelkich możliwych prób zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w nagłych sytuacjach może się to okazać niemożliwe.

Odpowiedź na pytanie 6:

Zamawiający wskazuje, iż zgodnie z treścią rozdziału IV ust. 6 ogłoszenia o zamówieniu, Zamawiający wymaga, aby wszystkie osoby wykonujące obowiązki ochrony, w tym osoby wchodzące w skład Służby ochrony i grup interwencyjnych, **były zatrudnione na umowę o pracę**.

Pytanie 7

Wnosimy o potwierdzenie, iż wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy pracowników grup interwencyjnych - bowiem taki wymóg byłby sprzeczny z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia dla zamawiającego a zatem z przepisem art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, który uprawnia zamawiającego do wprowadzenia wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jedynie jeśli cyt: „ *wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)*”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupę interwencyjną ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Co ważne kwestionowany wymóg narusza przepis art. 29 ust. 2 uPzp w zw z art. 7 ust. 1 uPzp oraz art. 138k uPzp bowiem ukształtował opis przedmiotu zamówienia w sposób utrudniający uczciwą konkurencję nie uwzględniając specyfiki usług stanowiących przedmiot w/w zamówienia należy bowiem mieć na uwadze, iż na rynku usług ochrony istnieją firmy wyspecjalizowane w węższym zakresie tych usług tj wykonywaniu czynności w zakresie grupy interwencyjnej równocześnie na rzecz kilku podmiotów, posiadające stosowny sprzęt i wyspecjalizowane zasoby osobowe, którym wykonawcy powierzają te czynności jako podwykonawcom, co pozwala zapewnić Zamawiającym bardziej konkurencyjne ceny bowiem nie muszą nabyć a tym samym uwzględnić w zaoferowanej zamawiającemu cenie kosztów wyposażenia grupy – jednakże firmy te nie zatrudniają osób tworzących grupę na podstawie umów o pracę i ze względu na charakter czynności grupy nie są zainteresowane zmianą formy zatrudnienia. Podkreślenia wymaga, że sami pracownicy nie wyrażają zainteresowania zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę

Odpowiedź na pytanie 7:

Zamawiający wskazuje, iż w każdym przypadku, gdy spełnione są przesłanki określone w § 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks prac, Wykonawca lub jego podwykonawca zobowiązani są zatrudnić osoby wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę.

Pytanie 8

Prosimy o zawarcie w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to jest „*Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.*” W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 4 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz

czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź na pytanie 8:

Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację.


w/z Rektora
PROREKTOR
ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą
prof. dr hab. inż. Jerzy J. Pietkiewicz