

Uchwała nr VI/249
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 08 lipca 2020 r.

w sprawie uchwalenia programu na studiach podyplomowych „Executive Master of Business Administration” na Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych od roku akademickiego 2020/2021

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1.

Senat uchwała program na studiach podyplomowych „Executive Master of Business Administration” na Wydziale Nauk Społecznych i Humanistycznych od roku akademickiego 2020/2021.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

REKTOR

prof. dr hab. inż. Ryszard K. Pisarski

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

- Jednostka organizacyjna prowadząca studia podyplomowe:**
Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
- Nazwa studiów podyplomowych:**
EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION
- Forma studiów podyplomowych:**
Studia podyplomowe prowadzone w formie studiów niestacjonarnych
- Założenia ogólne:**
Celem studiów jest uzupełnienie kwalifikacji w obszarze zarządzania i biznesu. Absolwenci zyskują przewagę konkurencyjną, zwiększają swoją wartość na rynku pracy. Celem studiów jest również rozwój kompetencji społecznych w obszarze identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z funkcjonowaniem organizacji przy uwzględnieniu etycznych podstaw własnego funkcjonowania. Powszechnie dostępne badania wskazują na znaczący wzrost wynagrodzeń absolwentów studiów EMBA. Studia podyplomowe przeznaczone są przede wszystkim dla kadry kierowniczej, członków organów przedsiębiorstw, menedżerów wszystkich szczebli, a także tych, którzy chcą zajmować stanowiska kierownicze. Studia są również dobrym wyborem dla tych, których celem jest zoptymalizowanie wykorzystania ich wiedzy i umiejętności w różnych dziedzinach – zarządzaniu, HR, marketingu, prawie, coachingu. EMBA to również dobry wybór dla przedsiębiorców chcących rozwinąć i ugruntować wiedzę z zakresu zarządzania organizacją i jej funkcjonowania oraz rozwoju w otoczeniu społeczno-gospodarczym.
- Czas trwania studiów podyplomowych:** dwa semestry
- Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych:** 208 godzin
- Ogólna liczba punktów ECTS wymagana do ukończenia studiów:** 30 punktów ECTS
- Wymagania wstępne kandydata:**
O zakwalifikowaniu decyduje kolejność składania dokumentów do wyczerpania limitu miejsc. Warunkiem przyjęcia na studia jest udokumentowanie minimum trzyletniego doświadczenia zawodowego w obszarze zarządzania (np. zajmowanie stanowiska kierowniczego, czy też prowadzenie własnej działalności gospodarczej).
- Warunki ukończenia studiów podyplomowych:** uzyskanie zaliczeń i zdanie egzaminów przewidzianych w programie studiów oraz zdanie egzaminu końcowego – obrona projektu doradczego.
- Plan studiów:**

I semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. godzin]
1.	Marketing	10	8	Egzamin	3	75
2.	Uwarunkowania prawne	10	8	Egzamin	3	75
3.	Networking	8	8	zoc	2	50
4.	Odpowiedzialność prawna członków organów spółek i dyrektorów finansowych	4	4	zoc	2	50
5.	Etyka i odpowiedzialność społeczna biznesu	4	4	zoc	1	25
6.	Brand management	8	8	Egzamin	2	50
7.	Negocjacje w biznesie	8	8	zoc	2	50
	Razem	52	48		15	375

II semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy
-----	------------------	------------------------	--------------------------	---------------------	----------------	---------------------------

II semestr

Lp.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. godzin]
1.	Zarządzanie strategiczne	10	8	Egzamin	3	75
2.	Zarządzanie projektami	8	8	zoc	2	50
3.	Ekonomia	10	8	Egzamin	3	75
4.	Podstawy rachunkowości	8	8	Egzamin	3	75
5.	Przywództwo strategiczne	8	8	zoc	2	50
6.	Zarządzanie zmianą	4	4	zoc	1	25
7.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	8	8	zoc	1	40
	Razem	54	52		15	390

11. Określenie kierunkowych efektów kształcenia i ich odniesienie do charakterystyk wybranych efektów kształcenia właściwych dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych zawartych w Polskiej Ramie Kwalifikacji na poziomie 6 i 7.

Symbol efektu uczenia się	Kierunkowe efekty uczenia się dla studiów podyplomowych o nazwie EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia określonych na podstawie art. 7 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji na poziomie PRK
WIEDZA: zna i rozumie		
SPK_W01	w pogłębiony sposób podstawowe uwarunkowania rynkowe i wskaźniki efektywnościowe funkcjonowania przedsiębiorstwa.	P7U_W
SPK_W02	formy organizacyjno-prawne funkcjonowania przedsiębiorstw i dostrzega znaczenie struktur organizacyjnych dla funkcjonowania przedsiębiorstwa.	P6U_W
SPK_W03	zasady przygotowania informacji ekonomicznych na potrzeby zarządzania przedsiębiorstwem. Posiada wiedzę z zakresu sprawozdawczości finansowej, prawa podatkowego.	P6U_W
SPK_W04	procesy i procedury podejmowania decyzji zarządczych. Ma wiedzę z zakresu zarządzania strategicznego i operacyjnego.	P6U_W
SPK_W05	zasady zarządzania relacjami z klientami, zarządzania jakością.	P6U_W
UMIEJĘTNOŚCI: potrafi		
SPK_U01	oceniać efektywność inicjatyw gospodarczych.	P6U_U
SPK_U02	wykonywać analizy ekonomiczno-finansowe, interpretować dokumenty prawne i finansowe.	P7U_U
SPK_U03	wykorzystywać techniki zarządcze w pracy zespołowej, wdrażać zmiany w organizacji.	P7U_U
SPK_U04	rozwiązywać problemy menedżerskie, identyfikować priorytety w zarządzaniu, skutecznie zarządzać pracownikami.	P7U_U
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: jest gotów do		
SPK_K01	podejmowania działań na rzecz zmian organizacyjno-prawnych w organizacji i podnoszenia jakości funkcjonowania przedsiębiorstwa.	P6U_K
SPK_K02	zarządzania przedsiębiorstwem zgodnie z zasadami etyki biznesu. Ma świadomość znaczenia budowania odpowiedzialności społecznej biznesu.	P6U_K
SPK_K03	ciągłego podnoszenia kwalifikacji, dokonywania ustawicznej weryfikacji kompetencji z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem.	P6U_K