

Uchwała nr VI/209
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 15 października 2019 r.

w sprawie ustalenia planów i programów studiów podyplomowych na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się plany i programy poniższych studiów podyplomowych od roku 2019/2020:

- 1) Bezpieczeństwo i Higiena Pracy- załącznik nr 1,
- 2) Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Nowoczesnej Firmie - załącznik nr 2.

§ 2.

Traci moc:

- 1) Uchwała nr II/43 Rady Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych z dnia 16 kwietnia 2013 r. w sprawie uchwalenia planu i programu studiów podyplomowych na kierunku „Bezpieczeństwo i higiena pracy” od roku akademickiego 2013/2014 zmieniona uchwałą nr III/6 z dnia 20 października 2015 r.,
- 2) Uchwała nr III/62 Rady Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych z dnia 12 września 2017 r. w sprawie określenia efektów kształcenia na studiach podyplomowych od roku 2017/2018,
- 3) Uchwała nr VI/76 Senatu Państwowej Wyższej szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 26 września 2017 r. w sprawie określenia opisów efektów kształcenia na studiach podyplomowych,
- 4) Uchwała nr II/42 Rady Wydziału Nauk technicznych i Ekonomicznych z dnia 16 kwietnia 2013 r. w sprawie uchwalenia planu i programu na kierunku „Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowoczesnej firmie” zmieniona uchwałami II/27 z 28 czerwca 2016 r. oraz III/85 z dnia 05 czerwca 2018 r.,
- 5) Uchwała nr III/64 Rady Wydziału Nauk Technicznych i Ekonomicznych z dnia 12 września 2017 r. w sprawie określenia efektów kształcenia na studiach podyplomowych od roku 2017/2018,
- 6) Uchwała nr VI/179 Senatu Państwowej Wyższej szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 26 września 2019 r. w sprawie określenia opisu efektów kształcenia na studiach podyplomowych.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

REKTOR

prof. dr hab. inż. Ryszard K. Pisarski

PAŃSTWOWA
WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA
im. Witelona w Legnicy
WYDZIAŁ WYCHOWANYCH
I EKONOMICZNYCH
59-220 Legnica, ul. Sejmowa 5A

PLAN I PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

1. Adresat studiów

Studia przeznaczone są dla osób pracujących lub zamierzających podjąć pracę w służbach bezpieczeństwa i higieny pracy przedsiębiorstw, instytucji i innych jednostkach organizacyjnych

2. Liczba semestrów: 2

3. Liczba godzin zajęć dydaktycznych: 164, liczba punktów ECTS : 30

4. Sylwetka absolwenta

Słuchacze nabywają kwalifikacje w zakresie wykształcenia i uprawniają absolwentów do pracy na stanowisku inspektora, starszego inspektora, specjalisty, starszego specjalisty oraz głównego specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2004 (Dz.U. nr 246). Nabywają wiedzę w zakresie systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ochrony pracy, czynników wpływających na bezpieczeństwo i higienę pracy oraz nabywają umiejętności w zakresie oceny zagrożeń czynnikami występującymi w procesach pracy, analizy i oceny ryzyka zawodowego z nimi związanego, jak również w organizowaniu pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki.

5. Program kształcenia

I semestr

L.p.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. godzin]
1.	System ochrony pracy w Polsce i UE	10	-	Zoc	2	50
2.	Nadzór nad warunkami pracy i organy nadzoru	8	-	Zoc	1	25
3.	Zagrożenia czynnikami występującymi w środowisku pracy	-	12	Zoc	2	50
4.	Prawna ochrona pracy	12	-	Zoc	3	75
5.	Ergonomia i fizjologia pracy	-	8	Zoc	1	25
6.	Techniczne bezpieczeństwo pracy	-	12	Zoc	3	75
7.	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	8	-	Zoc	1	25
8.	Ocena i analiza ryzyka związanego z zagrożeniami zawodowymi	6	-	Zoc	1	25
9.	Edukacja dorosłych	-	12	Zoc	1	25
Razem		44	44	x	15	375

II semestr

L.p.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. godzin]
1.	Szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne czynniki pracy	-	12	Zoc	3	75
2.	System zarządzania jakością w przedsiębiorstwie	12	-	Zoc	2	50
3.	System zarządzania środowiskowego	4	4	Zoc	1	25
4.	Analiza przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych	-	12	Zoc	3	75
5.	Pierwsza pomoc przedmedyczna	-	4	Zoc	1	25
6.	Ochrona przeciwpożarowa	6	-	Zoc	1	25
7.	Organizacja stanowiska pracy	-	8	Zoc	1	25
8.	Organizacja i metody szkolenia w zakresie BHP	-	4	Zoc	1	25
9.	Ocena i analiza ryzyka związanego z zagrożeniami zawodowymi	-	10	Zoc	2	50
Razem		22	54	x	15	375

6. Imienny wykaz osób prowadzących zajęcia:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela akademickiego lub specjalisty z PWSZ w Legnicy	Tytuł/stopień naukowy/tytuł zawodowy	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]
1.	Andrzej Marek	mgr	Prawna ochrona pracy	12	-
			System ochrony pracy w Polsce i UE	10	-
2.	Jerzy Kwaśnik	dr inż.	Ocena i analiza ryzyka związanego z zagrożeniami zawodowymi	6	10
			System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	8	-
			System zarządzania środowiskowego	4	4
3.	Jan Janiga	dr	Ergonomia i fizjologia pracy	-	8
4.	Anna Kowal-Orczykowska	dr	Edukacja dorosłych	-	12
5.	Wiesław Ładoński	dr inż.	System zarządzania jakością w przedsiębiorstwie	12	-
6.	Alina Zbróg	dr n. med.	Pierwsza pomoc przedmedyczna	-	4
Razem:				52	38
Lp.	Imię i nazwisko specjalisty spoza PWSZ w Legnicy	Tytuł/stopień naukowy/tytuł zawodowy	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]
1.	Jarosław Głowacki	mgr inż.	Techniczne bezpieczeństwo pracy	-	12

2.	Ryszard Subocz	dr inż.	Zagrożenia czynnikami występującymi w środowisku pracy	-	12
3.	Jan Buczkowski	mgr inż.	Nadzór nad warunkami pracy i organy nadzoru	8	-
			Analiza przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych	-	12
4.	Marzenna Zych	mgr	Szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne czynniki pracy	-	12
5.	Piotr Drózd	mgr inż.	Organizacja stanowiska pracy	-	8
			Organizacja i metody szkolenia w zakresie BHP	-	4
6.	Andrzej Szymański	Bryg.	Ochrona przeciwpożarowa	6	-
Razem				14	60

7. Określenie kierunkowych efektów kształcenia i ich odniesienie do charakterystyk wybranych efektów kształcenia właściwych dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych zawartych w Polskiej Ramie Kwalifikacji na poziomie 6 i 7.

Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Kierunkowe efekty kształcenia dla studiów podyplomowych o nazwie Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	Odniesienie do charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6 i 7
WIEDZA - zna i rozumie:		
SPK_W01	Zna i rozumie zastosowanie praktyczne wiedzy w obszarach bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacjach gospodarczych	P6S_WG
SPK_W02	Zna i rozumie znaczenie złożonych zależności układów technicznych, prawnych i ekonomicznych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji na stanowisku pracy	P6S_WG
UMIEJĘTNOŚCI - potrafi:		
SPK_U01	Potrafi prawidłowo posługiwać się systemami normatywnymi w celu rozwiązywania zadań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy	P6S_UW
SPK_U02	Potrafi identyfikować i interpretować podstawowe zjawiska i procesy dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE - jest gotów do:		
SPK_K01	Jest gotów do właściwej, krytycznej oceny posiadanej wiedzy i uznania jej przy rozwiązywaniu problemów praktycznych w bezpieczeństwie pracy	P6S_KR

Legnica, dnia 10.10.2019 r.

.....
podpis

**PAŃSTWOWA
WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA**
im. Witelona w Legnicy
Wydział Nauk Technicznych
i Ekonomicznych

PLAN I PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI W NOWOCZESNEJ FIRMIE

1. Adresat studiów:

Studia adresowane są do osób planujących w przyszłości ubiegać się o pełnienie stanowisk kierowniczych lub już je pełniących; menedżerów i właścicieli firm, pracowników działów personalno-kadrowych, doradców personalnych i psychologów pracy.

2. Liczba semestrów: 2

3. Liczba godzin zajęć dydaktycznych: 168, liczba punktów ECTS : 30

4. Sylwetka absolwenta - absolwent studiów posiędzie wiedzę o nowoczesnym podejściu do zarządzania zasobami ludzkimi, praktyczne umiejętności oceny i projektowania rozwiązań z tego obszaru oraz niezbędne dla tego celu kompetencje społeczne.

5. Program kształcenia:

I semestr

L.p.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Warsztaty [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. godz.]
1.	Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	6	0	Zoc	2	50
2	Kierowanie zespołami ludzkimi. Przywództwo	12	0	Zoc	2	50
3	Analiza pracy i zatrudnienia	0	12	Zoc	2	50
4	Dobór pracowników	0	12	Zoc	3	75
5	Planowanie karier	0	12	Zoc	2	50
6	System ocen pracowników	0	12	Zoc	1	25
7	Trening umiejętności komunikacji interpersonalnej	0	12	Zoc	2	50
8	Stres w pracy i metody jego zwalczania	0	6	Zoc	1	25
Razem		18	66	x	15	375

II semestr

L.p.	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Warsztaty [l. godzin]	Forma zaliczenia	Punkty ECTS	Całkowity nakład pracy słuchacza [l. godz.]
1.	Negocjacje i mediacje	0	12	Zoc	3	75
2	Kultura organizacyjna	12	0	Zoc	3	75
3	Controlling personalny	0	8	Zoc	1	25
4	Motywowanie pracowników	0	12	Zoc	2	50

5	Zarządzanie rozwojem i kompetencjami pracowników	0	12	Zoc	2	50
6	Etykieta w biznesie	0	6	Zoc	1	25
7	Metody ilościowe w zarządzaniu zasobami ludzkimi	10	0	Zoc	1	25
8				Zoc	2	50
Razem		22	62	x	15	375

6. Imienny wykaz osób prowadzących zajęcia:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela akademickiego lub specjalisty z PWSZ w Legnicy	Tytuł/stopień naukowy/tytuł zawodowy	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]
1.	Jan Budka	dr	Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	6	-
			Analiza pracy i zatrudnienia	-	12
2.	Bożena Jasiak-Kaczmarek	mgr	Kierowanie zespołami ludzkimi. Przywództwo	12	-
			Controlling personalny	-	8
			Zarządzanie rozwojem i kompetencjami pracowników	-	12
3.	Ewa Karlińska	mgr	Trening umiejętności komunikacji interpersonalnej	-	12
			Stres w pracy i metody jego zwalczania	-	6
			Etykieta w biznesie	-	6
4.	Paweł Józwiakowski	dr	System ocen pracowników	-	12
			Kultura organizacyjna	12	-
5.	Renat Gnitecka	dr inż.	Metody ilościowe w zarządzaniu zasobami ludzkimi	10	-
6.	Agnieszka Kos	dr	Personal branding	-	12
Razem:				40	80
Lp.	Imię i nazwisko specjalisty spoza PWSZ w Legnicy	Tytuł/stopień naukowy/tytuł zawodowy	Nazwa przedmiotu	Wykłady [l. godzin]	Ćwiczenia [l. godzin]
1.	Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz	dr	Dobór pracowników	-	12
2.	Agnieszka Templin	mgr	Negocjacje i mediacje	-	12
3.	Alicja Smolbik-Jęczmień	dr hab.	Planowanie karier	-	12
4.	Joanna Janiak-Rejno	dr	Motywowanie pracowników	-	12
Razem				-	48

7. Określenie kierunkowych efektów kształcenia i ich odniesienie do charakterystyk wybranych efektów kształcenia właściwych dla obszaru kształcenia w zakresie nauk społecznych zawartych w Polskiej Ramie Kwalifikacji na poziomie 6 i 7.

Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Kierunkowe efekty kształcenia dla studiów podyplomowych o nazwie Zarządzanie zasobami ludzkimi nowoczesnej firmie	Odniesienie do charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6 i 7
WIEDZA - zna i rozumie:		
SPK_W01	Ma rozszerzoną wiedzę o istocie, genezie i celach zarządzania zasobami ludzkimi oraz uwarunkowaniach jego stosowania w praktyce, a także miejscu w systemie zarządzania organizacjami.	P6S_WG
SPK_W02	Ma pogłębioną wiedzę o strukturze systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, relacjach między jej elementami oraz procesach zachodzących w tym systemie.	P6S_WG
SPK_W03	Ma wiedzę o nowoczesnych metodach i technikach zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach.	P6S_WG
SPK_W04	Zna i rozumie w stopniu pogłębionym metody i techniki wykorzystywane w projektowaniu innowacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacjach.	P7S_WG
UMIEJĘTNOŚCI - potrafi:		
SPK_U01	Potrafi prawidłowo ocenić system zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji oraz przebiegające w nim procesy, a także jego relacje z systemem zarządzania organizacją	P6S_UW
SPK_U02	Potrafi opracować innowacje w zarządzaniu zasobami ludzkimi obejmujące zastosowanie nowoczesnych metod i technik w poszczególnych elementach systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.	P6S_UW
SPK_U03	Posiada umiejętność przeprowadzenia procesu uzyskania akceptacji dla proponowanych innowacji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz ich wdrożenia.	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE - jest gotów do:		
SPK_K01	Rozumie uwarunkowania społeczne zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji oraz konieczność ich uwzględnienia w praktyce.	P6S_KK
SPK_K02	Potrafi organizować pracę zespołu przygotowującego i wdrażającego innowacje w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji.	P6S_KR

Legnica, dnia

.....
podpis