

Uchwała nr VI/79
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 26 września 2017 r.

w sprawie określenia opisu efektów kształcenia na studiach podyplomowych

Na podstawie art. 11 ust. 12 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2016 r. poz. 1842, poz. 1933, poz. 2169, poz. 2260, i z 2017 r. poz. 60, poz. 777, poz. 858, poz. 859) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Określa się opis efektów kształcenia na studiach podyplomowych „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi w Nowoczesnej Firmie” na Wydziale Nauk Technicznych i Ekonomicznych, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Senatu

REKTOR

12.11.2017
prof. dr hab. inż. Ryszard K. Pisarski

Określenie kierunkowych efektów kształcenia i ich odniesienie do charakterystyk wybranych efektów kształcenia właściwych dla obszaru kształcenia w zakresie nauk technicznych i społecznych zawartych w Polskiej Ramie Kwalifikacji na poziomie 6 i 7

Symbol kierunkowego efektu kształcenia	Kierunkowe efekty kształcenia dla studiów podyplomowych o nazwie Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowoczesnej firmie	Odniesienie do charakterystyk Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6 i 7 stopnia
WIEDZA		
SPK_W01	Ma rozszerzoną wiedzę o istocie, genezie i celach zarządzania zasobami ludzkimi oraz uwarunkowaniach jego stosowania w praktyce, a także miejscu	SPK_W01
SPK_W02	Ma pogłębioną wiedzę o strukturze systemu zarządzania zasobami ludzkimi	SPK_W02
SPK_W03	Ma wiedzę o nowoczesnych metodach i technikach zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach.	P6S_WG
UMIEJĘTNOŚCI		
SPK_U01	Potrafi prawidłowo ocenić system zarządzania zasobami ludzkimi	SPK_U01
SPK_U02	Potrafi opracować innowacje w zarządzaniu zasobami ludzkimi obejmujące zastosowanie nowoczesnych metod i technik w poszczególnych elementach systemu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.	P6S_UW
SPK_U03	Posiada umiejętność przeprowadzenia procesu uzyskania akceptacji dla proponowanych innowacji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz ich wdrożenia.	P6S_UW
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
SPK_K01	Rozumie uwarunkowania społeczne zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi	SPK_K01
SPK_K02	Potrafi organizować pracę zespołu przygotowującego i wdrażającego innowacje w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji.	P6S_KR