

Zarządzenie nr 27/19  
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy  
z dnia 29 kwietnia 2019 r.

w sprawie ustalenia zakładowego regulaminu premiowania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Na podstawie art. 246 Ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669 z późn. zm.) w związku z art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2017 r. poz. 2183 z późn. zm.) i § 22 ust. 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. poz. 2063) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Wprowadza się zakładowy regulamin premiowania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Premia ma charakter motywacyjny.

§ 2.

1. Uruchomienie premii następuje w przypadku posiadania środków.
2. Premia wypłacana jest z dołu w okresach miesięcznych łącznie z wynagrodzeniem.
3. Wysokość miesięcznej premii indywidualnej, obliczonej od wynagrodzenia zasadniczego, wynosi dla:
  - a) Kanclerza – 75%,
  - b) Kwestora, Zastępcy Kanclerza – 40%,
  - c) od Zastępcy Kwestora do starszych specjalistów – 30%,
  - d) pozostałych pracowników – 20%.
4. W uzasadnionych przypadkach Kanclerz w stosunku do pracowników, a Rektor wobec Kanclerza może przyznać wyższą premię. Z wnioskiem o zwiększenie premii może występować bezpośredni przełożony danego pracownika.
5. Wysokość zwiększonej premii indywidualnej nie może przekroczyć ustalonej poniżej procentowej wysokości wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do:
  - a) Kanclerza - 85%,
  - b) od Kwestora do głównych specjalistów - 60%,
  - c) pozostałych pracowników - 50%.
6. W uzasadnionych przypadkach pracownikowi może zostać obniżona premia. Odpowiednie zastosowanie mają tu zapisy ust. 4. W przypadku obniżenia premii pracownik zostaje poinformowany o przyczynach takiej decyzji na piśmie.
7. Premia za dany miesiąc nie przysługuje pracownikowi, poza przypadkiem określonym w ust. 1, jeżeli w okresie objętym premiowaniem:
  - 1) dopuścił się naruszenia obowiązków pracowniczych, organizacji i porządku w procesie pracy, a w szczególności:
    - a) opuścił dzień pracy bez usprawiedliwienia,
    - b) przebywał w stanie nietrzeźwym lub spożywał alkohol w miejscu pracy,
    - c) nie przestrzegał regulaminu pracy lub przepisów bhp, ppoż.,
    - d) samowolnie opuścił miejsce pracy,
    - e) niedbale lub nieterminowo wykonywał swoje obowiązki,
    - f) odmówił bez uzasadnionej przyczyny wykonania polecenia przełożonego,
  - 2) był nieobecny w pracy łącznie powyżej 15 dni roboczych w danym miesiącu (niezależnie od przerw między okresami nieobecności w pracy) z wyjątkiem pracownika, którego nieobecność w pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub urlopem wypoczynkowym.
8. Premia nie przysługuje również pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę z jego winy bez wypowiedzenia (art. 52 Kp).
9. Pozbawienie lub obniżenie premii może nastąpić w następnym miesiącu po zaistnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 6 i 7, o ile to nie było możliwe w tym samym miesiącu.

§ 3.

Traci moc Zarządzenie Nr 1/17 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 9 stycznia 2017 r. w sprawie ustalenia zakładowego regulaminu premiowania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 4.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 maja 2019 r.

  
RADCA PRAWNY  
mgr Ewa Kozłowska

REKTOR  
  
prof. dr hab. inż. Ryszard K. Pisarski