

Zarządzenie Nr 90/13
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy
z dnia 18 grudnia 2013 r.

w sprawie ustalenia zakładowego regulaminu premiowania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2012 r. poz. 572, poz. 742 i poz. 1544, z 2013 r. poz. 675 i poz. 829) i § 22 ust. 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. poz. 1571) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Wprowadzam zakładowy regulamin premiowania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Premia ma charakter motywacyjny.

§ 2.

1. Uruchomienie premii następuje w przypadku posiadania środków.
2. Premia wypłacana jest z dołu w okresach miesięcznych łącznie z wynagrodzeniem.
3. Wysokość miesięcznej premii wynosi dla:
 - a) Kanclerza – 75 %,
 - b) Kwestora, Zastępcy Kanclerza – 40 %,
 - c) Zastępcy Kwestora do starszych specjalistów – 30 %,
 - d) pozostałych pracowników – 20 %.
4. W wyjątkowych przypadkach Kanclerz w stosunku do pracowników, a Rektor wobec Kanclerza może przyznać wyższą premię. Z uzasadnionym wnioskiem o zwiększenie premii może występować bezpośredni przełożony danego pracownika.
5. Wysokość zwiększonej premii indywidualnej nie może przekroczyć ustalonej poniżej procentowej wysokości wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do:
 - a) Kanclerza - 85 %,
 - b) stanowisk kierowniczych - 60 %,
 - c) pozostałych pracowników poniżej stanowiska główny specjalista - 50 %.
6. W uzasadnionych przypadkach pracownikowi może zostać obniżona premia. Odpowiednie zastosowanie mają tu zapisy ust. 4. W przypadku obniżenia premii pracownik zostaje poinformowany o przyczynach takiej decyzji na piśmie.
7. Premia za dany miesiąc nie przysługuje pracownikowi, poza przypadkiem określonym w ust. 1, jeżeli w okresie objętym premiowaniem:
 - 1) dopuścił się naruszenia obowiązków pracowniczych, organizacji i porządku w procesie pracy, a w szczególności:
 - a) opuścił dzień pracy bez usprawiedliwienia,
 - b) przebywał w stanie nietrzeźwym lub spożywał alkohol w miejscu pracy,
 - c) nie przestrzegał regulaminu pracy lub przepisów bhp, ppoż.,
 - d) samowolnie opuścił miejsce pracy,
 - e) niedbale lub nieterminowo wykonywał swoje obowiązki,
 - f) odmówił bez uzasadnionej przyczyny wykonania polecenia przełożonego,
 - 2) był nieobecny w pracy łącznie powyżej 15 dni roboczych w danym miesiącu (niezależnie od przerw między okresami nieobecności w pracy) z wyjątkiem pracownika, którego nieobecność w pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub urlopem wypoczynkowym.
8. Premia nie przysługuje również pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę z jego winy bez wypowiedzenia (art. 52 Kp).
9. Pozbawienie lub obniżenie premii może nastąpić w następnym miesiącu po zaistnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 6 i 7, o ile to nie było możliwe w tym samym miesiącu.

§ 3.

Traci moc zarządzenie nr 55/13 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 6 sierpnia 2013 r. w sprawie ustalenia zakładowego regulaminu premiowania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.